

Príloha č. 2: Akčný plán Národného programu reforiem SR 2020

| Číslo | CSR 2019 | Názov úlohy | Popis úlohy | Popis doterajšieho plnenia úlohy | Termín | Gestor | Spolu gestor(i) |
|-------|----------|---|---|----------------------------------|------------|-----------------|-----------------|
| 1 | 1 | Zavedenie výdavkových stropov a zohľadňovanie identifikovaných úspor z revízií výdavkov v rezortných limitoch | <p>Vláda sa v programovom vyhlásení zaviazala zabezpečiť funkčné trojročné rozpočtovanie a zlepšenie proticyklickej funkcie verejných financií pomocou výdavkových stropov. Zavedú sa záväzné rozpočtové pravidlá na strednodobom horizonte ukotvením výdavkových stropov a sfunkčnením programového rozpočtovania. Výdavkové stropy budú určované na strednodobom horizonte a budú motivovať k dosiahnutiu dlhodobej udržateľnosti verejných financií.</p> <p>Opatrenia revízií výdavkov budú do rozpočtu zapracované úpravou rezortných základných scenárov. Ostávajúci alebo chýbajúci fiškálny priestor voči stanoveným výdavkovým stropom určí potrebu dodatočnej konsolidácie alebo možnosť dodatočných hodnotových opatrení. Vo výdavkových limitoch rezortov budú zohľadnené aj presuny financií medzi jednotlivými rezortami schválené vládou.</p> | | 30.6.2021 | MF SR | |
| 2 | 1 | Zverejnenie hlavných výsledkových cieľov ministerstiev v rozpočte | Stanovia sa výsledkové ciele pre jednotlivé ministerstvá v rozpočte verejnej správy, ktoré sa budú pravidelne verejne hodnotiť. | | 31.12.2020 | MF SR | |
| 3 | 1 | Sfunkčnenie programového rozpočtovania | Vláda posilní rozpočtovanie orientované na výsledky a informovanie o cieľoch verejných politík. | | 30.6.2021 | MF SR | |
| 4 | 1 | Dôchodková reforma | V prvom pilieri sa posilní väzba dôchodkových výdavkov na demografický vývoj a zvýši sa spravodlivosť a transparentnosť systému. V druhom pilieri je prioritou zvýšenie výnosnosti úspor. S cieľom zamedzenia častých zmien v dôchodkovom systéme a zvýšenia jeho kredibility sa navyše vláda zaviazala prijať ústavný zákon definujúci základné prvky prvého a druhého piliera. Automatickým vstupom do druhého piliera navyše získajú poisťenci diverzifikáciu svojich príjmov na dôchodku. Poisťencovi však ostane možnosť zotrvať výlučne v prvom pilieri, ak sa tak aktívne rozhodne. | | 31.12.2020 | MF SR, MPSVR SR | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|------------|------------------------|--|
| 5 | 1 | Zavedenie predvolenej sporiacej stratégie pre sporiteľov v druhom pilieri | V druhom pilieri je prioritou zavedenie dobre nastavenej, výnosnejšej investičnej stratégie. Hlavným problémom druhého piliera je neefektívne rozloženie aktív sporiteľov, ktoré ich ukracuje o výnosy. Reforma sa preto zameria najmä na lepšiu alokáciu aktív aj s pomocou medzinárodných benchmarkov s cieľom zvýšiť dôchodky z druhého piliera. S cieľom zvýšiť výnosy v druhom pilieri pokračovala tiež príprava predvolenej sporiacej stratégie postavenej na tzv. life-cycle princípe. V rámci zmien je nevyhnutné zohľadniť aj výplatnú fázu sporenia v druhom pilieri. | MPSVR SR ako gestor úlohy zahájilo spoločne s IFP konzultácie s podnikateľskými subjektmi. Prvé stretnutie sa uskutočnilo v máji 2019 za účasti zástupcov MPSVR SR, IFP, Národnej banky Slovenska, dôchodkových správcovkých spoločností a Slovenskej asociácie poisťovní. Druhé stretnutie, ktorého témou bola výplatná fáza v druhom pilieri sa uskutočnilo v júni 2019 aj za účasti komerčných poisťovní oprávnených vyplácať dôchodky z druhého piliera. Ako reakcia na pripomienky vznesené počas konzultácií následne prebehli bilaterálne rokovania medzi zástupcami MPSVR SR a IFP ohľadom zmien vo výplatnej fáze, ktoré sú nevyhnutné pre efektívne fungovanie predvolenej sporiacej stratégie. Pre potreby určenia najefektívnejšej možnosti výplatnej fázy boli analyzované rôzne spôsoby výplaty dôchodkov z druhého piliera. | 31.12.2020 | MPSVR SR | |
| 6 | 1 | Analýza spotreby zdravotnej starostlivosti k reforme nemocničnej siete (stratifikácia nemocníc) | V súlade s programovým vyhlásením vláda vypracuje analýzu spotreby zdravotnej starostlivosti potrebnú k reforme nemocničnej siete na základe regionálnej potreby. | | 30.9.2020 | MZ SR | |
| 7 | 1 | Implementácia odporúčaní revízie výdavkov na zdravotníctvo | Budú realizované opatrenia z Revízie výdavkov na zdravotníctvo podľa prílohy č. 8 návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2020 až 2022 (uznesenie vlády SR č. 500/2019, úloha C4) | V novembri 2019 bola zverejnená nová revízia výdavkov v zdravotníctve. Dokument je priložený ako príloha č. 8 v rozpočte verejnej správy na roky 2020 až 2022 a na tento rok aj ráta s fiškálnymi úsporami vo výške 148 mil. EUR. Implementácia opatrení z revízie je v procese a v rámci možností, nakoľko viaceré legislatívne opatrenia zmenili možnosti realizácie úsporných opatrení či zmien. | 31.12.2020 | MZ SR | |
| 8 | 1 | Revízia výdavkov na dlhodobú starostlivosť | Rezort financií v spolupráci s rezortami práce a zdravotníctva vypracuje revíziu výdavkov, ktorá sa zameria na hlavné výzvy v oblasti dlhodobej starostlivosti. Pôjde najmä o prehodnotenie súčasného nastavenia financovania, formálnu a neformálnu formu poskytovania dlhodobej starostlivosti a prepojenie zdravotnej a sociálnej starostlivosti. | | 31.12.2020 | MF SR, MZ SR, MPSVR SR | |
| 9 | 1 | Lepšie riadenie a posudzovanie investícií a financovanie len najnávratnejších projektov | Vláda zabezpečí lepšiu prípravu investičných projektov s dôsledným uplatňovaním princípov hodnoty za peniaze. V dlhodobých strategických plánoch sa zdefinujú jasné, analyticky podložené priority, zjednotia sa štandardy na prípravu projektov, aby boli navzájom porovnateľné, zvýši sa transparentnosť projektovej prípravy. Investičné plány budú transparentne vyhodnocované a pravidelne aktualizované. | | 31.12.2020 | MF SR | |

| | | | | | | | |
|----|---|---|---|--|-----------|-----------------|--|
| 10 | 1 | Analyticky podložené a prioritované investičné plány napojené na rozpočet | Do rozpočtu sa zaradia len projekty, ktoré sú spoločensky návratné a skutočne pripravené. Okrem nákladov budú na rozpočet verejnej správy napojené aj odhadované prínosy a úspory. Trojročný rozpočtový rámec je vhodným nástrojom, aby prínosy neostali len na papieri. Vďaka tomu sa zrýchli a zlacnie príprava vládnych projektov a zlepši sa plánovanie investícií v rozpočte verejnej správy. | | 30.9.2020 | Kapitoly, MF SR | |
| 11 | 2 | Vyššia kvalita a lepšia podpora učiteľov | Pokračuje sa v dorovnávaní priemerných plátov učiteľov na úroveň zamestnancov s rovnakým stupňom vzdelania aspoň na úroveň priemeru krajín OECD. Vypracujú a zverejnia sa odporúčané štandardizované dotazníky na hodnotenie kvality uskutočňovaného profesijného vzdelávania učiteľov. Plánujú sa realizovať aktivity v rámci národného projektu „Profesijný rozvoj učiteľov (TEACHERS)“ so zameraním na podporu profesijného rozvoja pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov pri zavádzaní a realizácii zmien v školách a školských zariadeniach. Pokračuje dopytovo-orientovaná výzva pre verejné vysoké školy s cieľom podpory prepojenia vysokoškolského vzdelávania s potrebami praxe v oblasti skvalitnenia prípravy budúcich pedagogických a odborných pracovníkov. | Pedagogickým a odborným zamestnancom v regionálnom školstve sa zvýšili platové tarify o 10 % od januára 2019 a o ďalších 10 % od januára 2020. Nad rámec plošného zvyšovania sa od septembra 2019 zvýšili tarifné platy začínajúcich pedagogických zamestnancov o 9,5 %. V júli 2019 bola vyhlásená výzva s alokáciou 7,3 mil. eur zo zdrojov ESF zameraná na podporu skvalitnenia prípravy budúcich pedagogických a odborných zamestnancov. K marcu 2020 bolo predložených 15 žiadostí vo výške 4 mil. eur. S účinnosťou od septembra 2019 nový zákon o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch zavádza upravený mechanizmus atestačného konania, ktorého cieľ je zlepšenie väzby medzi kvalitou a odmeňovaním spojeným s vyšším kariérovým stupňom. Novoprijatý zákon v oblasti kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov upravuje kontrolu podmienok uskutočňovania programov a zároveň sa zjednodušuje akreditácia programov. Takisto sa požaduje zverejňovanie hodnotenia uskutočňovaného vzdelávania na web stránke poskytovateľa. Takisto sa zvýšili tarifné platy vysokoškolským učiteľom, výskumným a vývojovým pracovníkom (od januára 2019 o 10 % a od januára 2020 o ďalších 10 %). Vysokoškolským učiteľom s praxou do dvoch rokov sa platy zvýšili o ďalších 8,7 %. | 30.6.2021 | MŠVVŠ SR | |

| | | | | | | | |
|----|---|---|--|--|------------|----------|--|
| 12 | 2 | Prepojenie vzdelávania a potrieb trhu práce | Do legislatívneho procesu bude predložený návrh upravujúci súčasný systém predkladania a schvaľovania experimentálneho overovania odborov vzdelávania tak, aby boli reflektované potreby trhu práce a spoločnosti. Pokračuje sa v projektoch výzvy „Prepojenie stredoškolského vzdelávania s praxou“ s alokáciou 30 mil. eur s dôrazom na praktické vzdelávanie. V oblasti vysokého školstva sa zverejnia výstupy dotazníkového zberu mapujúce uplatnenie absolventov pre zvýšenie informovanosti študentov, škôl a tvorcov politik. Pokračuje sa v podpore tvorby profesijných bakalárskych programov prostredníctvom výzvy. | Zosúladenie ponuky a dopytu absolventov stredných škôl rieši novoprijatá vyhláška s účinnosťou od októbra 2019, ktorou sa ustanovujú nové kritériá na určovanie najvyššieho počtu žiakov prvého ročníka stredných škôl. Rezort školstva aktualizoval nedostatkové odbory a odbory nad rozsah potrieb trhu práce. Pokračuje sa vo vytváraní východísk pre programy vyššieho odborného vzdelávania (post sekundárne programy) v rámci existujúceho systému experimentálneho overovania. V systéme duálneho vzdelávania sa v roku 2018 oproti roku 2017 zvýšil počet participujúcich zamestnávateľov o tretinu. Počet žiakov v duálnom vzdelávaní sa v uvedenom období zvýšil o polovicu, z 2 616 žiakov v roku 2017 na 3 894 v roku 2018. V roku 2019 počet zapojených žiakov stúpol medziročne o ďalších 49 %, na 5 806 žiakov. V decembri 2019 sa spustil prieskum, ktorý primárne zisťuje pripravenosť absolventov VŠ pre potreby trhu práce. Vysoké školy predložili 29 žiadostí o podporu tvorby profesijne orientovaných bakalárskych programov v rámci otvorenej výzvy „Vysoká škola pre prax“. | 31.12.2020 | MŠVVŠ SR | |
| 13 | 2 | Dokončenie procesu prípravy pre fungovanie Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo a príprava metodiky pre periodické hodnotenie tvorivej činnosti vysokých škôl | Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo (SAAVS) zverejní záväzné štandardy pre tvorbu vnútorných systémov zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania jednotlivých vysokých škôl, tvorbu študijných programov a habilitačných konaní a konaní na vymenúvanie profesorov. Takisto bude zverejnená metodika na vyhodnocovanie štandardov spolu s postupmi, kritériami a ukazovateľmi, ktoré budú vyhodnocovať pracovné skupiny výkonnej rady a zamestnanci agentúry. Na základe schválenej novely zákona o vysokých školách sa pripraví metodika nových záväzných pravidiel pre hodnotenie výskumnej činnosti vysokých škôl. | Novovzniknutá Slovenská akreditačná agentúra pre vysoké školstvo predstavila v októbri 2019 návrh akreditačných štandardov pre pripomienkovanie verejnosťou, ktoré by mali nadobudnúť účinnosť v prvej polovici roku 2020. Od vysokých škôl sa očakáva prevzatie zodpovednosti za výsledky vo vzdelávaní svojich absolventov, adekvátne spolupráca so zamestnávateľmi a inými zúčastnenými stranami. K zmenám pozitívne prispieva aj revízia sústavy študijných odborov, ktorá zredukovala viac ako 370 študijných odborov na 48. | 31.12.2020 | MŠVVŠ SR | |

| | | | | | | | |
|----|---|--|---|--|-----------|-------------|--|
| 14 | 2 | Zlepšovanie efektívnosti a účinnosti služieb zamestnanosti so zameraním sa na znevýhodnené skupiny (zavedenie profilácie klientov) | Pokračuje sa v implementácii Akčného plánu pre posilnenie integrácie dlhodobo nezamestnaných na trh práce v SR. Cieľovou skupinou sú znevýhodnené osoby na trhu práce, najmä s nízkou kvalifikáciou, marginalizované rómske komunity a mladí ľudia bez dostatočného vzdelania. Súčasťou zefektívňovania služieb zamestnanosti sú aj personalizované služby s poskytovaním špecializovaného poradenstva, identifikácia kompetencií znevýhodnených UoZ a zavádzanie systému profilácie klientov. Inštitút sociálnej politiky (analytická jednotka MPSVR) vypracuje analýzu pokročilých štatistických metód na posudzovanie pravdepodobnosti upadnutia klientov úradov práce do dlhodobej nezamestnanosti (s termínom do konca roku 2021). | Na základe akčného plánu však od roku 2016 pribudlo viacero projektov so zameraním na aktivačné opatrenia pre znevýhodnené skupiny. Ide najmä o ľudí s nízkou kvalifikáciou, osoby z marginalizovaných rómskych komunít a mladých ľudí bez dostatočného vzdelania. Zlepšenie nastalo aj v poskytovaní odborných a individualizovaných služieb na úradoch práce. V roku 2017 bolo na úrady práce v najmenej rozvinutých okresoch prijatých 53 odborných poradcov, ktorí poskytujú uchádzačom o zamestnanie (UoZ) individualizované služby. Dodatočne pribudlo 123 odborných poradcov na poskytovanie individualizovaného poradenstva pre dlhodobo nezamestnaných. V rámci tejto aktivity bolo podporených približne 32 tisíc UoZ do konca roku 2019 | 30.6.2021 | MPSVR SR | |
| 15 | 2 | Zlepšenie podmienok zamestnanosti pre rodičov s malými deťmi (nárokovateľnosť miesta v materskej škole, dostupné kapacity zariadení starostlivosti o deti) | Na podporu návratu matiek na trh práce a znižovania rodových rozdielov sa sflexibilní rodičovská podpora (rodičovský príspevok a príspevok na starostlivosť). Súbežne s tým by sa mali podporiť kvalitné a dostupné kapacity jaslí (rezort práce), ktoré pomôžu prechodu k predškolskému vzdelávaniu v škôlkach (rezort školstva). Súbežne s kapacitami škôlok sa navrhne legislatíva, ktorá zavedie nárokovateľnosť na miesto pre každé dieťa od troch rokov. | V programovom období na roky 2014 až 2020 boli vytvorené podmienky pre čerpanie finančných prostriedkov z EÚ. Na podporu zariadení starostlivosti o deti do troch rokov sa začali finančne podporovať verejnú aj súkromnú prevádzkovatelia zariadení (celková finančná alokácia podpory predstavuje 13,5 mil. eur). V rámci výzvy bolo do konca roka 2019 predložených 42 projektov, z toho je 10 schválených. Novela legislatívy zároveň upravila kvalifikačné predpoklady na vykonávanie opatrovateľa detí a absolvovanie akreditovaného kurzu opatrovania detí. Pre zvýšenie zamestnanosti osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien, sa od septembra 2019 spustil projekt na umožnenie návratu na trh práce formou flexibilného pracovného miesta. Ku koncu roka 2019 bolo podporených cez 500 pracovných pozícií a 198 zamestnávateľov alebo inštitúcií. | 30.6.2021 | MPSVR SR | |

| | | | | | | | |
|----|---|---|--|---|------------|----------------------------------|--|
| 16 | 2 | Integrácia ohrozených skupín, najmä marginalizovaných rómskych komunit (vzdelávanie, trh práce, sociálna inklúzia a iné oblasti) | V marci 2020 bola zverejnená revízia výdavkov s opatreniami na zvýšenie inklúzie ohrozených skupín. Navrhujú sa opatrenia v oblastiach ranej starostlivosti a vzdelávania, najmä pre deti z MRK, na podporu bývania cez úpravu príspevku na bývanie a účinnejšiu pomoc ľuďom bez domova, na posilnenie politik trhu práce a sociálnych politik pre ťažko zamestnateľné skupiny ľudí vrátane ľudí so zdravotným postihnutím. Medzi dôležité opatrenia v ostatných oblastiach patrí tiež účinnejšia ochrana nízkopríjmových pacientov pred doplatkami za lieky a rozšírenie pokrytia podporných programov v obciach s prítomnosťou MRK spolu s účinnejšou vzájomnou koordináciou týchto programov na regionálnej úrovni. Dôležitým opatrením bude aj podpora integrácie MRK novým národným projektom odstraňujúcim následky ochorenia na COVID-19 a zlepšujúcim kondíciu a sebestačnosť MRK do ďalšieho obdobia. | S cieľom komplexne zlepšiť životné podmienky ľudí z MRK sa podporuje viacero projektov. Ide o podporu rozvoja sociálnych služieb krízovej intervencie (terénna sociálna práca, komunitné centrá), v oblasti zdravia (asistenti osvetly zdravia), finančnej gramotnosti a miestnych občianskych poriadkových služieb. Realizáciou národných projektov v sa v roku 2019 zabezpečilo kontinuálne pokračovanie projektov v druhej fáze. Zamestnalo sa celkovo 1345 ľudí (z toho 299 Rómov). V rámci investičných opatrení ide o budovanie a rekonštrukciu komunitných centier, materských škôl, sanáciu nelegálnych skládok a budovanie stojísk na odvoz komunálneho odpadu, budovanie studní a výdajných miest pitnej vody, či prestupné bývanie. Aktuálne sa takmer 22 tisíc osobám z MRK zlepšili podmienky bývania prostredníctvom vyššie uvedených investičných projektov (5,5 tisíc osobám MRK vďaka prístupu k pitnej vode). V priebehu roka 2019 sa zabezpečilo kontinuálne pokračovanie druhých fáz národných projektov zameraných na zvýšenie zamestnanosti, vzdelanosti a zlepšenie životných podmienok obyvateľov z MRK. Od septembra 2021 je povinné predprimárne vzdelávanie v materských školách pre všetky deti od veku piatich rokov. V novembri 2019 sa ukončila realizácia projektu „Škola otvorená všetkým“ na podporu inkluzívneho vzdelávania detí so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami v materských a základných školách a neformálne vzdelávanie detí z MRK. V rámci projektu bolo podporených 130 základných a 50 materských škôl. Na projekt nadväzuje od októbra 2019 projekt „Pomáhajúce profesie v edukácii detí a žiakov“. K máju 2020 je do projektu zapojených 311 škôl vrátane stredných škôl. Výzva „V základnej škole úspešnejší“ zameraná na zvýšenie inkluzívnosti vzdelávania podporovala od augusta 2018 tvorbu nových pracovných miest pre pozície pedagogických asistentov a inkluzívny tím. K máju 2020 sa realizuje 472 projektov. Pokračovaním je od apríla 2019 výzva „V základnej škole úspešnejší II“ (k máju 2020 sa realizuje zatiaľ 113 projektov). | 31.12.2020 | MPSVR SR, MŠVVŠ SR, MV SR, ÚSVRK | |
| 17 | 3 | Schválenie harmonogramu a implementácia revízie výdavkov na informatizáciu | Vláda bude implementovať opatrenia na zvyšovanie nákladovej efektívnosti navrhované revíziou výdavkov na informatizáciu. | V marci 2020 bola publikovaná nová revízia výdavkov na informatizáciu (Informatizácia 2.0). | 31.12.2023 | ÚPVII, MF SR | |
| 18 | 3 | Príprava stratégie a akčného plánu na obdobie 2020 až 2024 na zlepšenie postavenia Slovenska v indexe digitálnej ekonomiky a spoločnosti (DESI) | Úloha vyplýva z programového vyhlásenia v oblasti informatizácie - Príprava stratégie a akčného plánu na obdobie 2020 až 2024 na zlepšenie postavenia Slovenska v indexe digitálnej ekonomiky a spoločnosti (DESI). | Niektoré indikátory v DESI boli doposiaľ napĺňané rôznymi opatreniami z viacerých strategických dokumentov ako Národná koncepcia informatizácie verejnej správy, Stratégia digitálnej transformácie Slovenska 2030, Akčný plán digitálnej transformácie Slovenska na roky 2019 - 2022, Akčný plán pre inteligentný priemysel, atď. | 31.12.2020 | ÚPVII | |

| | | | | | | | |
|----|---|--|--|--|------------|------------------|--|
| 19 | 3 | Schválenie balíka opatrení na znižovanie administratívnej záťaže podnikania (Lex Korona) | Rušia sa desiatky povinností pre podnikateľov, ako napr. povinná zdravotná pracovná služba pre málo rizikové povolania, povinné označovanie pôvodu mäsa v hotových jedlách, viaceré hlásenia úradom, povinné nálepky o zákaze fajčenia alebo o vykonanej STK a EK. Zvýši sa predvídateľnosť legislatívneho rámca pre podnikanie. Nastaví sa preto princíp účinnosti zákonov s vplyvom na podnikanie vždy iba raz do roka, k prvému januáru. | Rezort hospodárstva pripravil v apríli 2020 balík opatrení, ktorý bude predložený do legislatívneho procesu. | 31.12.2020 | MH SR | |
| 20 | 3 | Zlepšenie verejnej dopravy (Národný plán dopravnej obsluhy verejnou osobnou dopravou, návrh zákona o verejnej osobnej doprave) | Spracuje sa národný plán dopravnej obsluhy reflektujúci na vývoj mobility, podľa ktorého sa bude objednávať cestovný poriadok pre verejnú osobnú železničnú dopravu. Tento plán definuje aj menej náročné investičné zámery v železničnej infraštruktúre aj rozvoj vozidlového parku pre naplnenie dlhodobých strategických zámerov. Vláda pripraví návrh zákona o verejnej osobnej doprave. Legislatíva vytvorí podmienky pre zjednotenie tarifných prepravných podmienok medzi železničnou, prímestskou autobusovou dopravou a mestskou hromadnou dopravou a stanoví pravidlá a štandardy tejto dopravy. Cieľom je umožniť cestovať na jeden prepravný doklad všetkými prostriedkami verejnej osobnej dopravy vo verejnom záujme a zabezpečiť koordináciu osobnej vlakovej, prímestskej autobusovej a mestskej hromadnej dopravy. | | 31.12.2021 | MDV SR, MF SR | |
| 21 | 3 | Zlepšenie fungovania a hospodárenia spoločností v rezorte dopravy | Vláda zefektívni fungovanie a zlepši hospodárenie štátnych železničných spoločností v rezorte dopravy. Základným nástrojom na riadenie správy infraštruktúry a prevádzkovania dopravy sú relevantné výsledkové ukazovatele, ktoré zhodnotia činnosť a výsledky štátnych firiem a nastavia správnu motiváciu v investičnej aj prevádzkovej činnosti. | | 31.12.2020 | MDV SR, MF SR | |
| 22 | 3 | Zvýšenie výdavkov na údržbu a rekonštrukciu ciest I. triedy, mostov a najviac využívaných železničných tratí | Navýšenie výdavkov na údržbu a rekonštrukciu ciest I. triedy, mostov a najviac využívaných železničných tratí. | | 30.9.2021 | MDV SR, MF SR | |

| | | | | | | | |
|----|---|--|--|---|------------|-------------------|--|
| 23 | 3 | Zjednotenie a zefektívnenie dokumentácie a postupov pre EIA, územné a stavebné konanie | Zjednodušenie a urýchlenie výstavby a zvýšenie transparentnosti v tejto oblasti. V rámci zmien sa posilní územné plánovanie s rozšírením povinnosti mať územný plán na všetky obce a skrátením procesov obstarávania územnoplánovacej dokumentácie. Zrušia sa stavebné úrady, a naopak posilní sa pozícia špecializovaných okresných úradov pri analýze vplyvov a záujmov zúčastnených aktérov. Príprava stavby sa sústreďí do jedného analytického procesu, v ktorom sa súčasne zistia vplyvy na životné prostredie a verejné záujmy sledované subjektami verejnej správy (územná samospráva na úseku územného plánovania a špecializovaná štátna správa na úseku im vymedzenom zákonom). | | 31.10.2020 | MDV SR, MŽP SR | |
| 24 | 3 | Začatie pozemkových úprav | V roku 2020 sa majú pozemkové úpravy začať v 120 katastrálnych územiach, ktoré boli vybrané ako najnaliehavejšie s predpokladanými výdavkami vo výške 68 mil. eur. | Opatrenie navrhla Revízia výdavkov na pôdohospodárstvo ako prioritné opatrenie. Vláda v decembri 2019 schválila prvých 120 katastrálnych území pre začatie pozemkových úprav v roku 2020. | 31.12.2020 | MPRV SR | |
| 25 | 3 | Zvýšiť podiel zeleného verejného obstarávania | Pre zvyšovanie podielu zeleného obstarávania bude preto schválený nový Národný akčný plán pre zelené verejné obstarávanie v Slovenskej republike na roky 2021 až 2025. Zelený vzdelávací fond bude pokračovať vo financovaní vzdelávacích environmentálnych aktivít, prostredníctvom podpory neziskových organizácií. Informačná platforma Zelené hospodárstvo bude pokračovať v rozšírenej spolupráci v rámci súkromného sektora. Príspeje k zvyšovaniu environmentálneho povedomia a informovanosti v oblasti financovania prechodu na obehové hospodárstvo. | Vo februári 2020 bola zverejnená metodika, ako majú ústredné orgány ŠS obstarávať dopravné prostriedky, kopírovací a grafický papier, počítače a monitory na „zeleno“. | 31.12.2020 | MŽP SR, ÚVO | |

| | | | | | | | |
|----|---|---|--|---|------------|-------|--|
| 26 | 4 | Implementácia opatrení na zefektívnenie súdov na základe Správy k stave justície (CEPEJ 2017) | <p>Nadalej pokračuje spolupráca s Európskou komisiou pre efektívnu justíciu (CEPEJ). Cieľom je v súvislosti s pokračujúcimi reformami zlepšiť efektívnosť a kvalitu slovenského súdneho systému. Projekt zahŕňa najmä mapovanie aktuálneho stavu súdneho manažmentu na jednotlivých súdoch.. V nadväznosti na Akčný plán implementácie nových opatrení pre súdy sa bude ministerstvo spravodlivosti v nasledujúcich rokoch zameriavať na vytvorenie súdnej mapy, špecializáciu súdov a sudcov, zavedenie časových rámcov na rozhodovanie na všetkých súdoch a nastavenie vhodných podmienok na súde pre rodinnoprávnu agendu. Cieľom je zlepšiť efektívnosť a kvalitu slovenského súdneho systému. Prioritou by malo byť tiež zabezpečenie IT podpory manažmentu súdov, ktorá bude reagovať na súčasné IT potreby slovenského súdnictva.</p> | <p>Parlament v roku 2019 schválil zavedenie inštitútu tzv. hosťujúceho sudcu. Hosťujúci sudca bude fungovať na mieste sudcu, ktorý dočasne nevykonáva funkciu pre materskú alebo rodičovskú dovolenku, je dlhodobo práceneschopný alebo je na sťaži. Cieľom tejto úpravy je zabezpečiť plynulý chod súdov, výkon spravodlivosti a riešenie situácií pri dočasnej absencii zákonného sudcu.</p> <p>S cieľom zlepšenia odbornej prípravy budúcich sudcov bola prijatá novela zákona o sudcoch a prísediaciach. Legislatívna úprava prípravy justičných čakaťelov od roku 2020 zaviedla vyššie ohodnotenie pre školiteľov s cieľom zvýšiť ich motiváciu a kvalitu vedenia justičného čakaťela. Upravili sa vedomostné a odborné predpoklady čakaťela tak, aby boli rovnaké ako pre sudcu vo výkone služby. Legislatívnymi úpravami sa nastavila aj väčšia transparentnosť a objektivita vo výberových konaniach.</p> <p>Na odbremenenie súdov od nadmernej pracovnej záťaže bol prijatý zákon o zastavení niektorých exekučných konaní. Zákon do praxe prináša možnosť zastaviť exekúciu pre nemajetnosť dlžníka, ak sa exekučný dlh do piatich rokov nevymohol. Veriteľ sa bude musieť rozhodnúť, či podá návrh opätovne, alebo pohľadávku odpíše. Zákon zároveň odbremeni súdy od množstva exekučných spisov, ktoré sú povinné viesť, aj keď sú nevymožiteľné. Ministerstvo spravodlivosti odhaduje, že vďaka zákonu môžu do roku 2023 dôjsť k zastaveniu viac ako 1,2 mil. exekúcií (približne 30 % všetkých exekúcií na súdoch).</p> | 31.12.2020 | MS SR | |
| 27 | 4 | Zvýšenie dôveryhodnosti a efektívnosti súdov a prokuratúry úpravou výberového procesu | <p>S cieľom zvýšenia dôveryhodnosti súdov a prokuratúry sa stransparentnia výberové procesy. Navrhne sa transparentný model navrhovania a voľby kandidátov na funkciu generálneho prokurátora a špeciálneho prokurátora podľa štandardov pre kandidátov na funkciu ústavného sudcu. Ústavným zákonom sa zreformuje proces voľby členov Súdnej rady SR.</p> | | 31.12.2020 | MS SR | |

| | | | | | | | |
|----|---|---|---|--|------------|-----------------|--|
| 28 | 4 | Lepšia kontrola preukazovania majetku a zavedenie funkčného mechanizmu hmotnej zodpovednosti a trestania pochybení verejných funkcionárov | Navrhne sa nová koncepcia zákona o preukazovaní pôvodu majetku. Zlepšia sa pravidlá na kontrolu majetku verejných funkcionárov. Zavedie sa napríklad povinnosť deklarovať zmeny v majetku a uvedenie prírastku majetku verejného funkcionára. Do praxe sa dostane funkčný mechanizmus hmotnej zodpovednosti a trestania pochybení verejných funkcionárov pri nakladaní s verejnými prostriedkami. Podľa odporúčania medzinárodných inštitúcií sa zriadi nezávislá inštitúcia s agendou kontroly majetkových priznaní, etiky a konfliktu záujmov verejných funkcionárov. Zákonom o zaisťovaní majetku sa zabezpečí efektívne vyhľadávanie, zaisťovanie a odnímanie výnosov z trestnej činnosti a zavedenie jasných a účelných pravidiel pre správu zaisteného majetku a nakladanie s ním. Trestný čin prikrmovania postihne také korupčné správanie, pri ktorom nie je zrejmé a preukázateľná súvislosť medzi prijatím alebo poskytnutím úplatku a konaním v rozpore s povinnosťami. Prijme sa zákon o lobingu a vytvorí sa register lobistov s verejnými informáciami o klientoch, nákladoch a odmenách pre lobistov. | | 31.12.2021 | MS SR, MV SR | |
| 29 | 4 | Zvýšenie transparentnosti zmlúv, verejných funkcií a rozhodovania samospráv | Zvýši sa transparentnosť výberových konaní a zavedie jednotný výberový proces pre štátnu správu. Zavedú sa opatrenia na zlepšenie kontroly verejného obstarávania posilnením postavenia a nezávislosti Úradu pre verejné obstarávanie. Vytvorí sa centrá zdieľaných podporných služieb pre zefektívnenie verejného obstarávania v regiónoch. Zavedie sa povinnosť zverejňovať prílohy a dodatky k povinno zverejňovaným zmluvám a povinné zverejňovanie podkladových materiálov na rozhodovanie samospráv. Zverejňovanie informácií sa bude týkať aj informácií o osobách, ktoré sa uchádzajú o verejnú funkciu, či majetkových priznaní starostov obcí a predsedov VÚC. | | 31.12.2020 | MS SR, MV SR | |

| | | | | | | | |
|----|---|--|--|--|------------|-------|--|
| 30 | 4 | Zabezpečiť plnú funkčnosť Úradu na ochranu oznamovateľov korupcie | Dokončenie personálneho obsadenia úradu. | Od marca 2019 vstúpila do účinnosti nová právna úprava ochrany oznamovateľov korupcie. Spolu s novou legislatívou vznikol nový Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti, ktorý má za úlohu spolupracovať a právne pomáhať whistleblowerom. Jeho úlohou bude poskytovať ochranu oznamovateľom, kontrolovať dodržiavanie navrhovaného zákona, poskytovať odborné stanoviská a poradenstvo k aplikácii návrhu zákona, robiť osvetu v oblasti poskytovania ochrany whistleblowerom a poskytovať odmenu oznamovateľom. Pre neobsadenie pozície predsedu však nezačal vykonávať svoju činnosť. Z dôvodu zdĺhavého výberového procesu však v súčasnosti ešte inštitúcia nemá vymenovaného predsedu, čo sťažuje jej plnohodnotné fungovanie. | 31.12.2020 | ÚV SR | |
| 31 | 4 | Implementácia Akčného plánu na posilnenie boja proti korupcii a podvodom v oblasti EÚ fondov | Implementácia opatrení z akčného plánu. | Na konci roka 2019 Úrad podpredsedu vlády pre investície a informatizáciu (ÚPVII) v spolupráci s OECD vypracoval stratégiu a akčný plán na posilnenie boja proti korupcii a podvodom v oblasti EÚ fondov. Stratégia sa zameriava na posilnenie účinnosti stratégií na riadenie rizík spojených s podvodmi a korupciou, zavedenie kontrolných činností a na identifikáciu a posudzovanie rizík spojených s podvodmi. | 31.12.2020 | ÚPVII | |

Príloha č. 3 k Národnému programu reforiem SR 2020

Odpočet plnenia opatrení Akčného plánu Národného programu reforiem SR 2020

| Číslo úlohy NPR z AP | Názov úlohy | Spôsob implementácie (Zákon č. X, vyhláška, uznesenie, opatrenie) | Popis doterajšieho plnenia úlohy | Cieľ úlohy | Reakcia na CSR [1] | Predpokladané vplyvy na príjmy/výdavky VS v roku 2020 [2] |
|-------------------------|-------------|---|-------------------------------------|---|---|---|
| | | | | <i>Cieľ úlohy by mal mať definovaný výsledkový indikátor, stanovenú počiatočnú a cieľovú hodnotu a určený termín pre dosiahnutie stanoveného cieľa. Pokiaľ nie je možné definovať kvantitatívny cieľ je potrebné určiť minimálne kvalitatívny cieľ (napr. zlepšiť inklúziu žiakov, skvalitniť služby občanov...).</i> | <i>Reaguje opatrenie na špecifické odporúčania? Ak áno, tak na ktoré a ako?</i> | |

[1] Špecifické odporúčania EK, ktoré boli schválené na zasadnutí Európskej rady a prijaté Radou EÚ (odpočet NPR 2020 bude reagovať na CSR vydané a schválené v júli 2020)

[2] V metodike ESA 2010.

Príloha č. 4 k Národnému programu reforiem SR 2020

Odpočet plnenia ostatných opatrení mimo Akčného plánu Národného programu reforiem SR 2020

| Názov úlohy | Spôsob implementácie (Zákon č. X, vyhláška, uznesenie, opatrenie) | Popis doterajšieho plnenia úlohy | Cieľ úlohy | Reakcia na CSR [1] | Predpokladané vplyvy na príjmy/výdavky VS v roku 2020 [2] |
|-------------|---|----------------------------------|---|---|---|
| | | | <i>Cieľ úlohy by mal mať definovaný výsledkový indikátor, stanovenú počiatočnú a cieľovú hodnotu a určený termín pre dosiahnutie stanoveného cieľa. Pokiaľ nie je možné definovať kvantitatívny cieľ je potrebné určiť minimálne kvalitatívny cieľ (napr. zlepšiť inklúziu žiakov, skvalitniť služby občanov...).</i> | <i>Reaguje opatrenie na špecifické odporúčania? Ak áno, tak na ktoré a ako?</i> | |

[1] Špecifické odporúčania EK, ktoré boli schválené na zasadnutí Európskej rady a prijaté Radou EÚ (odpočet NPR 2020 bude reagovať na CSR vydané a schválené v júli 2020)

[2] V metodike ESA 2010.

Príloha č. 5 k Národnému programu reforiem SR 2020

Návrh nových opatrení do Národného programu reforiem SR 2021

| Názov úlohy | Spôsob implementácie (Zákon č. X, vyhláška, uznesenie, opatrenie) | Bližší popis navrhovanej úlohy | Cieľ úlohy | Reakcia na CSR [1] | Predpokladané vplyvy na príjmy/výdavky VS v roku 2021 [2] |
|-------------|---|--------------------------------|---|---|---|
| | | | <i>Cieľ úlohy by mal mať definovaný výsledkový indikátor, stanovenú počiatočnú a cieľovú hodnotu a určený termín pre dosiahnutie stanoveného cieľa. Pokiaľ nie je možné definovať kvantitatívny cieľ je potrebné určiť minimálne kvalitatívny cieľ (napr. zlepšiť inklúziu žiakov, skvalitniť služby občanov...).</i> | <i>Reaguje opatrenie na špecifické odporúčania? Ak áno, tak na ktoré a ako?</i> | |

[1] Špecifické odporúčania EK, ktoré boli schválené na zasadnutí Európskej rady a prijaté Radou EÚ (odpočet NPR 2019 bude reagovať na CSR vydané a schválené v júli 2020)

[2] V metodike ESA 2010.