



| Informácia o plnení Národného programu reforiem Slovenskej republiky 2015

Úvod

Vláda SR v apríli 2015 schválila Národný program reforiem Slovenskej republiky 2015 (NPR) vrátane akčného plánu s plánovanými opatreniami a dotknutým členom vlády uložila zabezpečiť ich plnenie. NPR prezentuje zámery vlády SR v štrukturálnych politikách. Spolu s Programom stability Slovenskej republiky na roky 2015 až 2018 stanovujú priority vlády SR na nasledujúce obdobie v hospodárskej politike a definuje opatrenia zamerané na zlepšovanie kvality života, najmä prostredníctvom posilňovania ekonomického rastu a zamestnanosti v súlade s Paktom stability a rastu a stratégiou Európa 2020. Podpredseda vlády a minister financií SR má vypracovať a na rokovaní vlády SR do 30. novembra 2015 predložiť vyhodnotenie plnenia úloh vyplývajúcich z akčného plánu NPR.

Materiál obsahuje stručné hodnotenie doterajšieho plnenia akčného plánu NPR s dôrazom na posledný polrok od jeho prijatia. Jednotlivé oblasti sú štruktúrované podľa špecifických odporúčaní (CSR) pre SR prijatých Radou EÚ (Rada). Špecifické odporúčania pre Slovensko sú zamerané najmä na zlepšenie efektivity zdravotníctva, zlepšenie výberu daní, riešenie dlhodobej nezamestnanosti, zlepšenie postavenia učiteľov, vzdelávanie a integráciu marginalizovaných skupín, verejné obstarávanie a posilnenie investícií do infraštruktúry. Príloha obsahuje prehľadnú tabuľku s uvedením najdôležitejších opatrení ako reakciu na špecifické odporúčania. Materiál vychádza aj z Návrhu rozpočtového plánu na rok 2016, ktorý vláda schválila v októbri 2015.

Nasledujúci NPR bude na rokovaní vlády predložený v apríli 2016 v súlade s európskym semestrom. Európsky semester sa začína zverejnením ročného prieskumu rastu Európskou komisiou (EK) zvyčajne ku koncu roka. Prieskum obsahuje kľúčové priority štrukturálnych reforiem, ktoré členské štáty premietnu v národných programoch reforiem zasielaných EK. Na základe hodnotenia národných programov reforiem Európskou komisiou špecifické odporúčania pre jednotlivé členské krajiny v júni schvaľuje Európska rada a v júli ich prijíma Rada. Prijatie odporúčaní ukončuje európsky semester.

Európsky semester čakajú ďalšie zmeny. Národné správy sa po novom zverejňujú už vo februári, tri mesiace pred dokončením odporúčaní pre jednotlivé krajiny. Odporúčania je menej a zameriavajú sa na najdôležitejšie priority každej krajiny. V budúcnosti sa diskusie a odporúčania pre eurozónu ako celok uskutočnia najskôr, pred rokovaniami o jednotlivých krajinách, aby všetky zainteresované strany riešili spoločné výzvy súdržne. Zamestnanosť a sociálne aspekty budú výrazne zastúpené v európskom semestri aj v procese prehľbovania hospodárskej a menovej únie. Sociálni partneri budú aj naďalej zohrávať ústrednú úlohu. Komisia tiež navrhuje vytvorenie štátnych výborov pre konkurencieschopnosť zodpovedných za sledovanie výkonnosti a politik v oblasti konkurencieschopnosti. Prvý pohľad na konkurencieschopnosť Slovenska sa nachádza v Boxe č. 1 (strana 6).

Zhrnutie

Efektivita zdravotníctva a výber daní

V roku 2015 pokračovala príprava zavedenia platieb za diagnózu (DRG), elektronizácia zdravotníctva a program ozdravovania nemocníc. Plán výstavby novej nemocnice je v súčasnosti vo fáze súťažného dialógu s uchádzačmi. Plánované cenové stropy na nákupy, centrálné nákupy a päťročné Rozvojové plány nemocníc zatiaľ neboli zavedené.

V tomto roku došlo k stabilizácii efektívnej daňovej sadzby a novelizácii daňových zákonov. Väčšina opatrení vstupuje do platnosti v roku 2016. Medzi najvýznamnejšie patrí prenesenie daňovej povinnosti na príjemcu plnenia pri stavebných prácach (tzv. tuzemské samozdanenie). Dôjde tiež k rozšíreniu rozsahu automaticky vymieňaných informácií a periodicita zostavovania zoznamu daňových dlžníkov sa mení z ročnej na mesačnú.

Dlhodobá nezamestnanosť a zamestnanosť žien

Pre zvýšenie kvality služieb zamestnanosti sa posilnili miesta prvého kontaktu na úradoch práce. Pozitívny vývoj na trhu práce je ďalej podporovaný viacerými novými alebo modifikovanými opatreniami aktívnych politik trhu práce formou aktivácie, vzdelávania, odbornej prípravy a podpory pracovnej mobility. V kontexte podpory zamestnávania žien sa zvyšuje príspevok na starostlivosť o dieťa na pokrytie súvisiacich nákladov rodičov v zariadeniach. Podporilo sa zamestnávanie matiek s deťmi a vznik detských kútikov u zamestnávateľov. Navýšili sa rozpočtové zdroje na podporu kapacít materských škôl. Vyhlásili sa výzvy na rozširovanie kapacít materských škôl z operačných programov.

Vzdelávanie a sociálna inklúzia

Platy pedagogických zamestnancov rástli od roku 2013 a porastú aj v roku 2016 o 4%. Od septembra sa pokročilo aj v znižovaní administratívnej záťaže pre pedagógov. Novela školského zákona zaviedla viaceré novinky, ktoré by mali zabrániť zaraďovaniu žiakov do špeciálnych škôl iba na základe toho, že pochádzajú zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Investície, zlepšenie regulácie a verejné obstarávanie

Investície do dopravnej infraštruktúry v roku 2015 narástli o 23%¹. Súčasný návrh rozpočtu počíta s ďalším rastom o 7% na budúci rok. V roku 2015 sa zmodernizovalo 23 kilometrov železničných tratí a plánuje sa odovzdať 57 km diaľnic a rýchlostných ciest. V tomto roku tiež prebieha obnova takmer 170 km ciest prvej triedy na strednom a východnom Slovensku. Bola dokončená 1. fáza implementácie projektu elektronizácie stavebného poriadku a územného plánovania (e-STAK). Projekt pokračuje verejným obstarávaním dodávateľa softwarového riešenia.

Posilneniu efektivity výdavkov a lepšej hodnote za peniaze pomôže ich pravidelné a systematické hodnotenie. Ako štandardná súčasť rozpočtového procesu sa začne zavádzať už od roku 2016.

¹ Vlastné zdroje a zdroje EÚ na výstavbu diaľnic, železničnej infraštruktúry a výstavbu a obnovu ciest I. triedy (a nižších tried).

Hodnotenie plnenia opatrení podľa jednotlivých špecifických odporúčaní

Odpočet plnenia úloh akčného plánu NPR je vecne usporiadaný podľa jednotlivých špecifických odporúčaní, ktoré boli schválené na zasadnutí júnového summitu Európskej rady a v júli 2015 prijaté Radou.

1. Efektivita zdravotníctva a výber daní

Špecifické odporúčanie Rady: Zlepšiť nákladovú efektívnosť sektora zdravotníctva, a to aj zefektívnením riadenia nemocničnej starostlivosti a posilnením primárnej zdravotnej starostlivosti. Prijat' opatrenia na zvýšenie výberu daní.

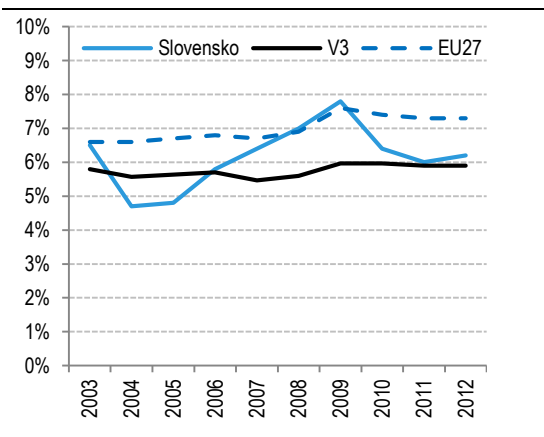
V roku 2015 pokračovala príprava zavedenia platieb za diagnózu (DRG), elektronizácia zdravotníctva a program ozdravovania nemocníc. Plán výstavby novej nemocnice je v súčasnosti vo fáze súťažného dialógu s uchádzačmi. Plánované cenové stropy na nákupy, centrálné nákupy a päťročný Rozvojový plán nemocníc zatiaľ neboli zavedené.

V roku 2015 došlo k stabilizácii efektívnej daňovej sadzby a novelizácii daňových zákonov. Väčšina opatrení vstupuje do platnosti v roku 2016. Medzi najvýznamnejšie patrí prenesenie daňovej povinnosti na príjemcu plnenia pri stavebných prácach (tzv. tuzemské samozdanenie). Dôjde tiež k rozšíreniu rozsahu automaticky vymieňaných informácií a periodicita zostavovania zoznamu daňových dlžníkov sa mení z ročnej na mesačnú.

Nákladová efektívnosť zdravotníctva

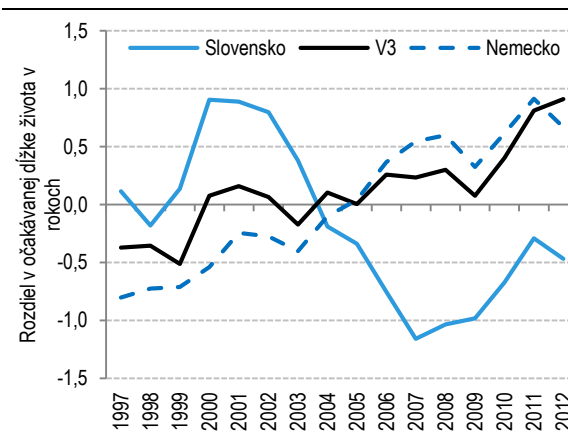
Slovensko vynakladá na zdravotníctvo od roku 2006 väčší podiel HDP ako je priemer V3. Podiel na celkových výdavkoch je dokonca väčší ako je priemer EU27. Zároveň je to z pohľadu verejných výdavkov za sociálnym zabezpečením druhá najnákladnejšia oblasť. Efektívnosť zdravotníctva meraná očakávanou dĺžkou života však naďalej zaostáva.

Výdavky na zdravotníctvo (%HDP)



Zdroj: MFSR

Efektívnosť zdravotníctva



Zdroj: MFSR

V roku 2015 pokračoval **program ozdravovania nemocníc**. Ku koncu októbra vykonalo všetkých 14 nemocníc v pôsobnosti MZ SR² finančné audity s cieľom odstrániť zistené chyby a zvýšiť transparentnosť reportovaniu zariadení. V rámci programu prebieha príprava metodiky tvorby ozdravných plánov a jednotnej štruktúry účtovania. Náklady na tieto činnosti v roku 2015 sú 120 tis. eur. Kontrole hospodárnosti pomôže zavedenie **expertného informačného systému**, ktorý bude poskytovať ekonomické, personálne a klinické dáta pre interné/externé porovnávanie. Na ich základe bude možné hlbšie analyzovať výdavky a informácie o poskytnutej starostlivosti a porovnávať ich medzi nemocnicami. Rovnako bude slúžiť ako nástroj na

² Finančný audit sa týkal 13 univerzitných a fakultných nemocníc a Národného onkologického ústavu.

stanovovanie cieľov pre zlepšenie hospodárenia a na kontrolu stavu plnenia prijatých opatrení. V roku 2015 bol do všetkých fakultných a univerzitných nemocníc s výnimkou troch nainštalovaný hardware a s dodávateľmi bolo dohodnuté rozhranie pre poskytovanie dát zo základných systémov nemocníc. V súčasnosti prebieha spúšťanie systému v prvých nemocniciach.

Pokračuje realizácia plánovaných investícií do akútnych lôžkových zariadení, z toho najväčšou a najvýznamnejšou je **výstavba novej univerzitnej nemocnice v Bratislave**. Projekt sa nachádza v realizačnej fáze, ktorá pokračuje verejným obstarávaním koncesie na služby³. V súčasnosti 4 uchádzači predložili predbežné návrhy riešenia. Dialóg s jednotlivými uchádzačmi by mal byť ukončený vo februári 2016, kedy by mali byť predložené konečné ponuky.

Na obnovu spoločných priestorov nemocníc bolo v roku 2015 vyčlenených 5 mil. eur. v rámci opatrení druhého sociálneho balíka. Prostriedky boli určené na rekonštrukcie vstupných, sociálnych a iných spoločných priestorov 13 štátnych nemocníc.

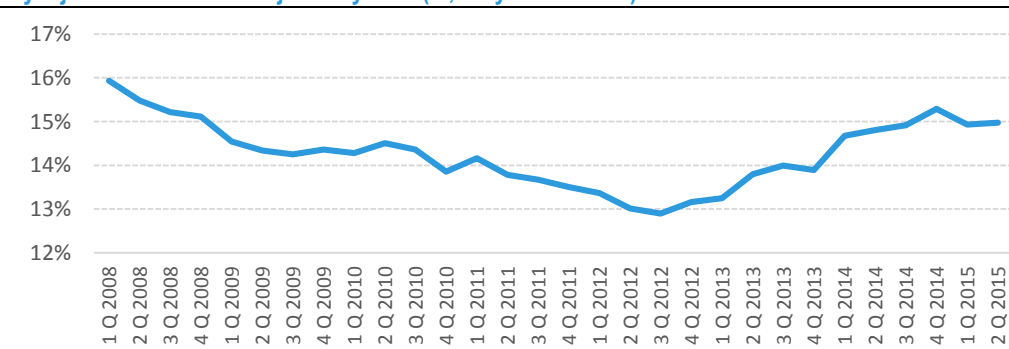
Dlhodobu sa realizuje viacero projektov, ktoré prispievajú k lepšej efektívnosti a transparentnosti zdravotníctva:

- **Elektronizácia zdravotníctva a Elektronické služby zdravotníctva.** Do novembra 2015 prebiehalo testovanie systému v štyroch pilotných prevádzkach a od decembra 2015 by mal byť v týchto prevádzkach spustený. Ostatní poskytovatelia zdravotnej starostlivosti budú pripájaní priebežne. Oproti plánovanému termínu odovzdania dochádza k vyše polročnému oneskoreniu.
- **Zavedenie platieb za diagnostickú skupinu.** V súčasnosti sa pripravuje dopadová štúdia zavedenia platieb za diagnostickú skupinu a zber klinických a ekonomických dát od nemocníc podľa DRG štruktúry. V roku 2016 by mala byť spustená skúšobná fáza zavedenia DRG ako platobného mechanizmu vo forme plného zberu údajov, ale bez dopadu na financovanie. Od roka 2017 sa bude financovanie podľa DRG postupne premietat' do platobného mechanizmu.
- **Redefinovanie typov nemocníc a starostlivosti.** MZ SR v súčasnosti analyzuje a porovnáva návrh stratifikácie nemocníc vypracovaný asociáciou súkromných nemocníc s alternatívnymi riešeniami. Od konca roku 2016 by malo dôjsť k stratifikácii typov nemocníc a rozsahu nimi poskytovanej zdravotnej starostlivosti.

Zvýšenie výberu daní

Zlepšenie výberu DPH v roku 2015 ako dôsledok boja proti daňovým únikom prinieslo dodatočný výnos vo výške 0,9 % HDP oproti roku 2012. Vyššia úspešnosť výberu DPH sa pozitívne prejavila aj na výnose dane z príjmov právnických osôb (DPPO), ktorej efektívna daňová sadzba v roku 2014 výrazne vzrástla.

Vývoj efektívnosti daňovej sadzby DPH (% , roky 2008 - 2015)



Zdroj: MF SR

S účinnosťou od januára 2016 bude zavedené prenesenie daňovej povinnosti na príjemcu plnenia pri

³ Názov obstarávania je Koncesia na projektovanie, výstavbu, financovanie, prevádzku a údržbu novej Univerzitnej nemocnice v Bratislave s predpokladaným 30-ročným poskytovaním zdravotnej starostlivosti v tejto nemocnici, vrátane poskytovania kapacít pre výučbu obstarávanú postupom súťažný dialóg.

stavebných prácach, tzv. **tuzemské samozdanenie**. Sektor stavebníctva patrí z pohľadu daňových podvodov k najrizikovejším. Rovnako s platnosťou od roku 2016 sa skrátí prekluzívna lehota pri vrátení nadmerného odpočtu zo 6 mesiacov na 3 mesiace v prípade, ak platiteľ DPH neumožní vykonať kontrolu oprávnenosti nároku na vrátenie nadmerného odpočtu.

Okrem DPH sa úsilie sústreďuje aj na spotrebné dane, kde sa od januára 2016 zavádza zdaňovanie cigár a cigariet v závislosti od hmotnosti na rozdiel od súčasného stavu, kedy je sadzba viazaná na počet výrobkov v kusoch.

Od roku 2016 bude rozšírený rozsah automaticky vymieňaných informácií. Pribudnú informácie o finančných účtoch⁴, ktoré sa týkajú všetkých relevantných príjmov dosahovaných z týchto aktív ako sú úroky, dividendy a podobných druhov príjmu a aj zostatkov na finančnom účte a výnosov z predaja finančných aktív. Na základe novely daňového poriadku bude od mája 2016 finančná správa mesačne zostavovať a zverejňovať zoznam daňových dlžníkov, u ktorých výška nedoplatkov presiahne sumu 170 eur. V súčasnosti sa zoznam nedoplatkov zostavuje a zverejňuje na ročnej báze. S účinnosťou od januára 2016 sa zmení aj výpočet pokuty z dorubu po daňovej kontrole a podaní dodatočného daňového priznania. Nový spôsob výpočtu zohľadní dobu omeškania, aby v prípade neskoršie vyrubenej dane bola uložená vyššia sankcia.

Box 1: Prvý pohľad na konkurencieschopnosť Slovenska

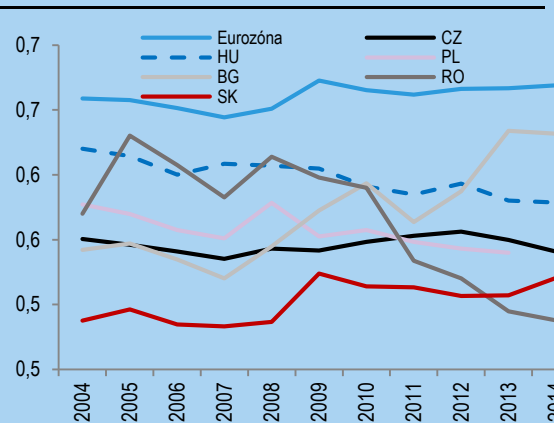
Z pohľadu nákladovosti práce je Slovensko stále konkurencieschopnejšie ako EÚ aj región (krajiny V3, Bulharsko a Rumunsko). Najmä kvôli oslabeniu výmenných kurzov Maďarska a Česka sa však naše produkty oproti minulosti predávajú v krajinách V3 drahšie, a teda menej. Kvôli spoločnej mene to však neplatí pre krajiny eurozóny, kde si naďalej udržiavame cenovú konkurencieschopnosť. V podmienkach na podnikanie za EÚ zaostávame, v regióne sme druhí za Poľskom. Náklady na podnikanie ďalej zvyšuje vysoká miera korupcie a stav súdnictva.

Konkurencieschopnosť Slovenskej republiky voči iným krajinám hodnotíme z viacerých pohľadov. Naša pozícia závisí najmä od cien vstupov (cena práce a energie), koncovej ceny exportovaných tovarov a služieb (reálny efektívny výmenný kurz) a administratívnych, či regulačných nákladov (Doing Business, Global Competitiveness Index).

Nákladovosť pracovnej sily vyjadrená v reálnych jednotkových nákladoch práce sa výraznejšie zvyšovala v roku 2014 a jej rast bude pokračovať. Napriek tomu Slovensko naďalej ostáva krajinou s najnižšou hodnotou v tomto ukazovateli v regióne V4, menšiu hodnotu v ukazovateli dosahuje len Rumunsko. V najbližších rokoch sa predpokladá dosiahnutie úrovne Maďarska a Poľska. Postavenie je determinované najvyššou produktivitou práce v regióne, ktorej rast však od roku 2014 zaostáva za rastom miezd.

⁴ vkladový účet, správcovský účet, majetkový alebo dlhový podiel v investičnom subjekte, poisťnú zmluvu a anuitnú zmluvu

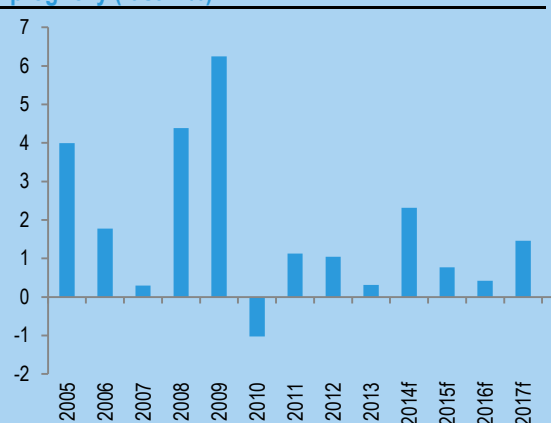
Reálne jednotkové náklady práce



Zdroj: Eurostat, IFP

Poznámka: reálne jednotkové náklady práce = kompenzácie na zamestnanca / pridaná hodnota na odpracovanú hodinu

Reálne jednotkové náklady práce podľa IFP prognózy (rast v %)

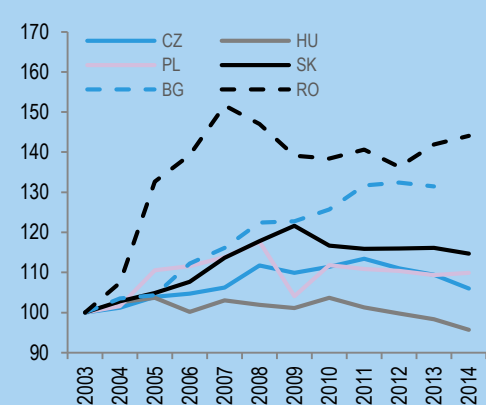


Zdroj: IFP, ŠÚ SR

Poznámka: reálne jednotkové náklady práce = kompenzácie na zamestnanca / pridaná hodnota na zamestnanca

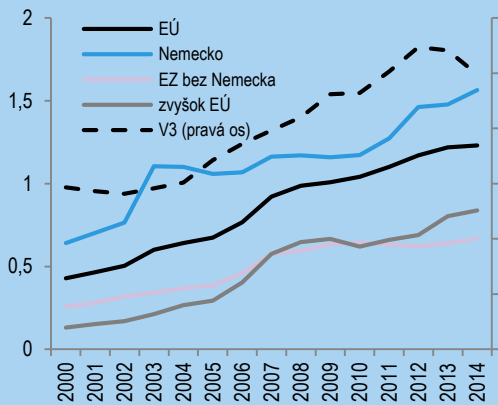
Reálny efektívny výmenný kurz (REER) deflovaný cenami výrobcov (PPI) vyjadruje nákladovú konkurencieschopnosť ekonomiky voči svojim obchodným partnerom. Napriek oslabeniu mien ostatných krajín v regióne V4, najmä Česka a Maďarska sa konkurenčná pozícia Slovenska zlepšila pre výraznejší pokles výrobných cien oproti ostatným. Vďaka tomu slovenský export dokázal získať trhové podiely v EÚ. Výrobky vyvezené zo Slovenska sa dokázali lepšie presadiť vo väčšine exportných destinácií (Nemecko, eurozóna bez Nemecka, EÚ bez eurozóny) s výnimkou krajín V3.

Reálny efektívny výmenný kurz, PPI deflátor (2000=100)



Zdroj: Eurostat, IFP

Trhové podiely (% exportu na celkových importoch obchodných partnerov)

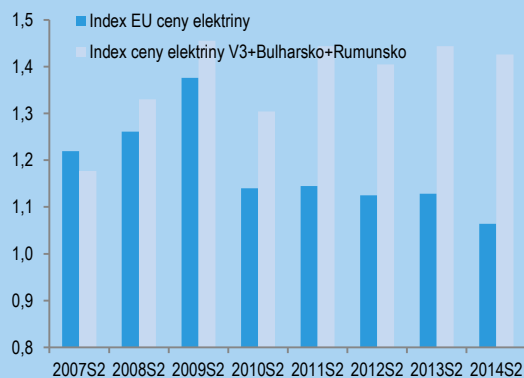


Zdroj: Eurostat, IFP

Ceny elektriny sú dlhodobo nad priemerom EÚ aj regiónu⁵. Vďaka rýchlejšiemu poklesu ceny silovej elektriny u nás ako v iných členských štátoch však tento rozdiel výrazne klesol. Ku koncu roka 2014 boli ceny elektriny oproti EÚ vyššie o 6%, avšak oproti regiónu až o 42%. Pri cenách plynu sme výrazne konkurencieschopnejší oproti priemeru EÚ a približne na úrovni regiónu.

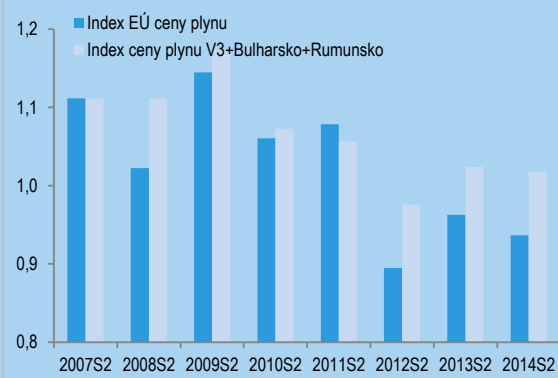
⁵ Podľa ÚRSO nie sú ceny Eurostatu kvôli chýbajúcej metodike naprieč krajinami porovnateľné.

**Pomer cien SR a EÚ ELEKTRINY pre firmy
(EUR/kWh, ročná spotreba 500 až 2000 MWh)**



Zdroj: Eurostat

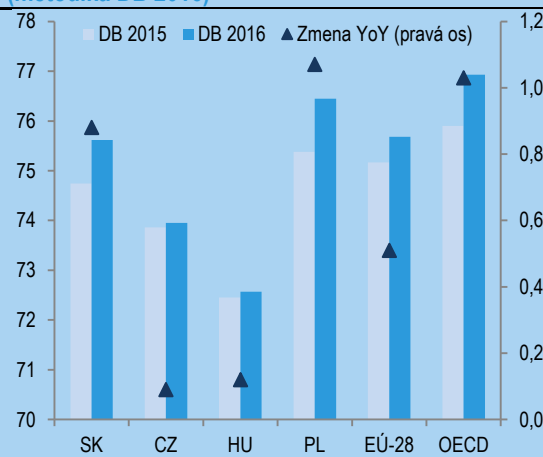
**Pomer cien SR a EÚ za PLYN pre firmy
(EUR/kWh, ročná spotreba 10 000 GJ až 100 000 GJ)**



Zdroj: Eurostat

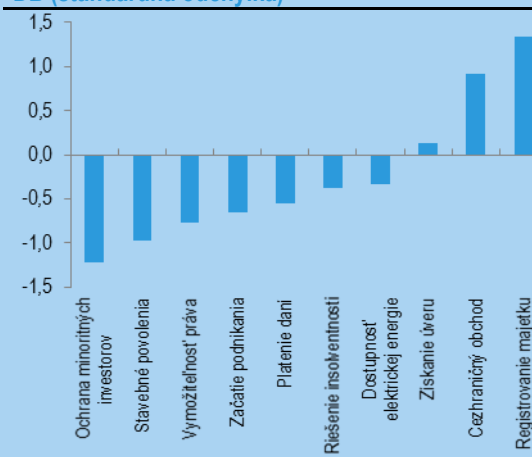
Jednou z oblastí vplývajúcich na celkovú konkurencieschopnosť krajiny pri lákaní investícií patrí podnikateľské prostredie. Slovensko patrí k top 30 krajinám v hodnotení jednoduchosti podnikania podľa indexu Doing Business (DB). Súhrn indikátorov DB chápe podnikateľské prostredie najmä ako administratívne bariéry pre podnikanie a úroveň daňového zaťaženia. Aj napriek zlepšujúcemu sa postaveniu v posledných rokoch a aktuálne 14. pozícií z krajín EÚ (celkovo 29. pozícia) v rebríčku, dlhodobými výzvami zlepšovania podnikateľského prostredia ostávajú ochrana minoritných investorov, administratíva v oblasti platenia daní, začatie podnikania a získanie stavebného povolenia.

**Porovnanie bodového hodnotenia SR v rebríčku DB
(metodika DB 2016)**



Zdroj: DB 2015-2016

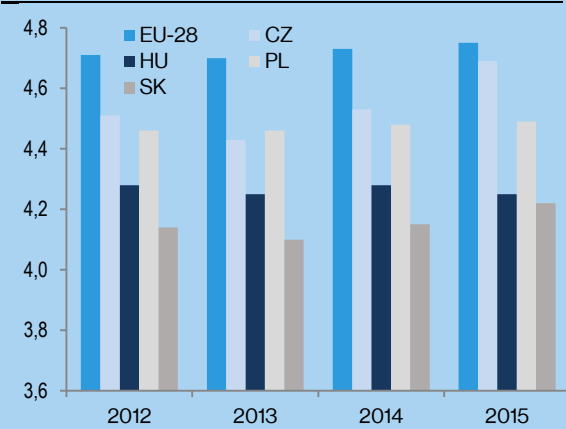
**Porovnanie SR s priemerom OECD v oblastiach
DB (štandardná odchýlka)**



Zdroj: DB 2016

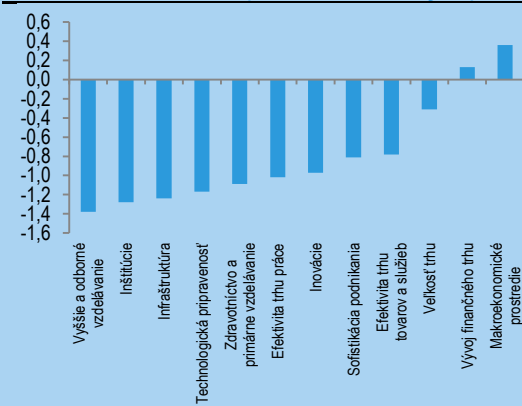
Oproti DB, Index globálnej konkurencieschopnosti (GCI) zahŕňa aj iné oblasti, ktoré môžu ovplyvňovať konkurencieschopnosť krajiny. Najhoršie postavenie z tohto pohľadu dlhoročne dosahujeme pri kvalite inštitúcií, najmä pri čiastkových indikátoroch protekcionizmus pri rozhodovaní vládnych úradníkov, prerozdelenie verejných zdrojov a nezávislosť súdnictva.

Vývoj bodového hodnotenia SR v GCI



Zdroj: GCI 2015-2016

Porovnanie SR s priemerom EÚ v oblastiach indexu GCI 2015-2016 (štandardná odchýlka)



Zdroj: GCI 2015-2016

2. Dlhodobá nezamestnanosť a zamestnanosť žien

Špecifické odporúčanie Rady: Prijat' dodatočné opatrenia na riešenie dlhodobej nezamestnanosti, a to zlepšením aktivačných opatrení, druhej šance na vzdelávanie a zavedením vysoko kvalitatnej odbornej prípravy prispôsobenej potrebám jednotlivcov. Zlepšiť motivačné opatrenia pre ženy, aby zostali v zamestnaní alebo sa do zamestnania vrátili, a to zlepšením poskytovania služieb starostlivosti o deti.

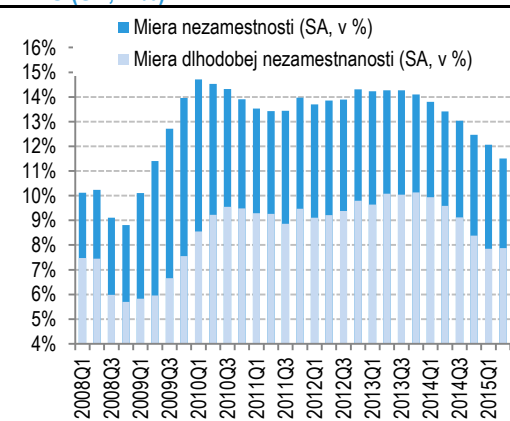
Pre zvýšenie kvality služieb zamestnanosti sa posilnili miesta prvého kontaktu na úradoch práce. Pozitívny vývoj na trhu práce je ďalej podporovaný viacerými novými alebo modifikovanými opatreniami aktívnych politik trhu práce formou aktivácie, vzdelávania, odbornej prípravy a podpory pracovnej mobility.

V kontexte podpory zamestnávania žien sa zvyšuje príspevok na starostlivosť o dieťa na pokrytie nákladov rodičov na súkromné zariadenia a znižuje sa administratívna náročnosť pri jeho poskytovaní. Podporilo sa zamestnávanie matiek s deťmi a vznik detských kútikov u zamestnávateľov. Navýšili sa rozpočtové zdroje na podporu kapacít materských škôl. Vyhlásili sa výzvy na rozširovanie kapacít materských škôl z operačných programov.

Riešenie dlhodobej nezamestnanosti

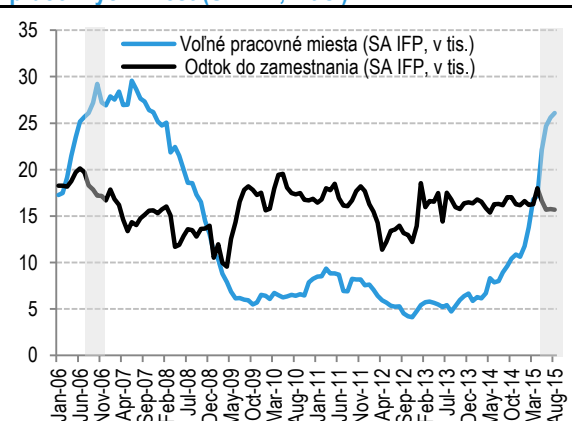
Nezamestnanosť sa vyvíja pozitívne už od štvrtého kvartálu 2013. V druhom kvartáli 2015 poklesla sezónne očistená miera nezamestnanosti na 11,5% a aktuálna prognóza MF SR predpokladá pokles sezónne očistenej (SA) miery nezamestnanosti na jednocifernú úroveň už v 2016. Dlhodobá nezamestnanosť s podielom dvoch tretín na celkovej nezamestnanosti ostáva stále na jednej z najvyšších úrovní medzi krajinami EÚ. Aj napriek posilneniu kapacít verejných služieb zamestnanosti odtoky do zamestnanosti z úradov práce zostávajú na úrovni rokov 2013 a 2014, a teda len postupne reagujú na výrazný nárast evidovaných voľných pracovných miest.

Kvartálny vývoj miery nezamestnanosti podľa VZPS (SA, v %)



Zdroj: Eurostat, ŠÚ SR

Mesačný vývoj odtokov do zamestnania a voľných pracovných miest (SA IFP, v tis.)



Zdroj: ÚPSVR, IFP

Posilnenie kapacity a kvality verejných služieb zamestnanosti je jedno z kľúčových opatrení, ktoré môže pomôcť riešiť problém dlhodobej nezamestnanosti. Novela zákona (október 2014) umožnila vykonanie vnútornej realikácie zamestnancov úradov práce a zjednotenie ich organizačnej štruktúry. V praxi sa zefektívnila priezovná činnosť a posilnili sa miesta prvého kontaktu. Úrady práce tak na jednom mieste dokážu pre občana spracovať zaradenie do evidencie uchádzačov o zamestnanie (UoZ), sprostredkovať zamestnanie, poskytnúť poradenstvo, či vybaviť žiadosť o akékoľvek štátne sociálne dávky. V prvom polroku 2015 prebiehala aktivita zameraná na vzdelávanie zamestnancov úradov práce. Znížil sa počet klientov na jedného zamestnanca - oddelenia služieb občanom priemerne z 566 klientov na 200 až 220 klientov na jedného zamestnanca. Momentálne služby klientom poskytuje 2 129 zamestnancov úradov práce.

V strednodobom horizonte sa komplexne **vyhodnotí čistá účinnosť jednotlivých programov aktívnych politik trhu práce (AFTP)** s cieľom lepšej reakcie na potreby trhu práce. Plánuje sa spustenie manažérskeho nástroja ako súčasť IT systému na úradoch práce. IT systém Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny bude na základe vstupov od regionálnych úradov práce monitorovať fungovanie nástrojov AFTP. Bol pripravený návrh projektu podpory dlhodobo nezamestnaných formou špecifických služieb zamestnanosti (poradenstvo, diagnostika a vzdelávanie) prostredníctvom neverejných poskytovateľov s termínom realizácie do konca roka 2016.

V roku 2015 odštartovalo viacero nových alebo modifikovaných **opatrení AFTP** financovaných z ESF na podporu širšej skupiny znevýhodnených UoZ, ale aj špecifických skupín mladých do 29 rokov, dlhodobo nezamestnaných, starších nad 50 rokov:

- Do konca roka 2015 sa realizuje vzdelávací program na podporu rekvalifikácie UoZ vo vybraných rekvalifikačných kurzoch. Programu sa zúčastnilo takmer 6 600 UoZ. Plánované náklady v rokoch 2015 a 2016 predstavujú 6,8 mil. a 3 mil. eur.
- V rámci iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých sa príspevkom na vytvorenie pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní od januára do septembra 2015 podporilo takmer 2 500 pracovných miest. V roku 2015 a 2016 predstavujú celkové odhadované náklady na program 11 mil., resp. 15 mil. eur. Implementujú sa projekty na podporu samozamestnávania a získanie odborných zručností u zamestnávateľov. Finančná alokácia z ESF v roku 2016 na národné projekty „Praxou k zamestnaniu“, „Absolventská prax štartuje zamestnanie“ a „Úspešne na trhu práce“ predstavuje 64 mil. eur.
- Formou dotovania nákladov práce verejných zamestnávateľov sa podporilo takmer 7 900 pracovných miest s finančnou alokáciou 15 mil. eur.
- Ku koncu roka 2015 a začiatkom 2016 sa začne implementácia projektov na podporu zamestnávania špecificky pre UoZ, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní alebo vo veku nad 50 rokov. Bude pokračovať podpora zdravotne postihnutých UoZ cez súčasné programy.
- Od začiatku roka 2016 sa bude poskytovať modifikovaný príspevok na presťahovanie sa za prácou, ktorý bude zohľadňovať aj prechodný pobyt. V roku 2016 sa náklady na opatrenie odhadujú na 1,2 mil. eur.

Projekt poskytovania praktického vyučovania v systéme **duálneho vzdelávania** sa úspešne začal. Zamestnávateľia, ktorí podpíšu zmluvy so strednou odbornou školou a poskytnú takéto vzdelávanie, si môžu znížiť daňový základ o 3 200, resp. 1 600 eur podľa dĺžky školenia. V školskom roku 2015/2016 sa zapojilo celkovo 422 stredoškolákov, ktorí polovicu svojho štúdia strávia na praxi v 89 firmách. Očakáva sa, že v nasledujúcom školskom roku 2016/2017 sa počet zamestnávateľov v systéme duálneho vzdelávania zvýši. Žiadosti podalo celkovo 261 podnikov zo všetkých oblastí hospodárstva.

Zlepšiť motivačné opatrenia pre zamestnávania žien

Od januára 2016 sa zvyšuje maximálna suma **príspevku na starostlivosť o dieťa** z 230 na 280 eur na pokrytie nákladov rodičov na súkromné zariadenia. Znižuje sa tiež administratívna náročnosť pri jeho poskytovaní. Rozpočítaná suma na rok 2016 predstavuje 9,4 mil. eur, z čoho 6,8 mil. eur sa plánuje financovať z ESF.

Do októbra 2015 sa realizoval národný projekt „Rodina a práca“ na **podporu zamestnávania matiek s deťmi** s celkovou plánovanou ESF alokáciou takmer 23 mil. eur. Projekt pomohol nájsť zamestnanie s flexibilnou formou práce 1 329 osobám a podporil vznik 33 detských kútikov u zamestnávateľov. Na základe týchto počtov alokovaná suma na zamestnávania a detské kútiky predstavuje takmer 6 mil. eur. Zároveň je pripravený nový nadväzujúci národný projekt v novom programovom období.

V rámci druhého sociálneho balíčka bolo na **rozširovanie kapacít materských škôl** v roku 2015 v dvoch kolách vyčlenených 15 mil. eur. Celkovo sa tak podporí 234 tried, ktoré bude navštevovať 5 000 nových detí. Vyhlásili sa výzvy na rozširovanie kapacít materských škôl z Integrovaného regionálneho operačného

programu (105 mil. eur) a operačného programu Ľudské zdroje (58 mil. eur). Nové miesta pre deti vo veku 3-6 rokov vzniknú aj v regiónoch s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít. Za účelom podporiť rozvoj služieb starostlivosti o dieťa do 3 rokov boli nastavené podmienky na realizáciu tohto opatrenia v novom programovom období, tak v EFRR ako aj ESF.

3. Vzdelávanie a sociálna inklúzia

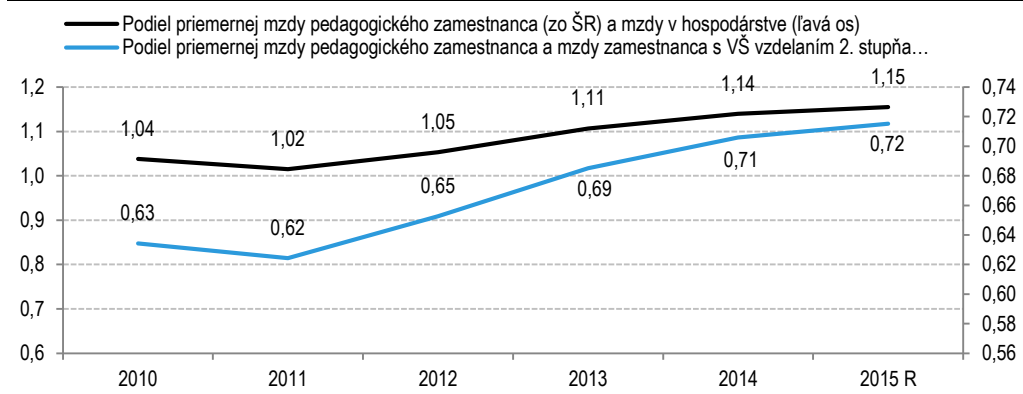
Špecifické odporúčanie Rady: Zlepšiť odbornú prípravu učiteľov a atraktivnosť učiteľskej profesie, aby sa zvrátilo zhoršovanie študijných výsledkov. Zvýšiť účasť rómskych detí v hlavnom vzdelávacom prúde a na vysoko kvalitnom vzdelávaní v ranom detstve.

Platy pedagógov rástli od roku 2013 a porastú aj v roku 2016 o 4%. Od septembra sa pokročilo aj v znižovaní administratívnej záťaže pre pedagógov. Novela školského zákona zaviedla viaceré novinky, ktoré by mali zabrániť zaraďovaniu žiakov do špeciálnych škôl iba na základe toho, že pochádzajú zo sociálne znevýhodneného prostredia.

Postavenie učiteľov

Podobne ako v roku 2013 a 2014, aj v roku 2015 **rástli platy** pedagogických zamestnancov v regionálnom školstve o 5 %. Priemerná mzda pedagogických zamestnancov financovaných zo štátneho rozpočtu by tak v roku 2015 mala dosiahnuť 115 % priemernej mzdy v národnom hospodárstve, pričom v roku 2012 to bolo len 105 %. Na rok 2016 vláda schválila ďalšie zvýšenie tarifných plátov o 4% vrátane nepedagogických zamestnancov.

Vývoj miezd pedagogických zamestnancov



Zdroj: MF SR

Zlepšenie pracovných podmienok učiteľov majú zabezpečiť aj prijaté opatrenia na **zniženie administratívnej záťaže**. Od septembra 2015 sa napríklad zrušilo a zjednodušilo viacero formulárov a tlačív, či sa umožnila viesť triedna kniha aj v elektronickej forme. Tam, kde sa škola riadi štátnym vzdelávacím programom, nemusí vypracovávať osnovu, pretože tá je po novom definovaná samotným vzdelávacím štandardom v štátnom vzdelávacom programe. Nadmerná byrokracia zaťažuje učiteľov a limituje ich možnosti venovať sa naplno žiakom a vzdelávaciemu procesu. Napriek pokroku stále existuje priestor na ďalšie, najmä systémové zmeny (napríklad administratívne procesy súvisiace s adaptačným a kontinuálnym vzdelávaním).

Integrácia rómskych detí

Hlavným zámerom **novely školského zákona** je predchádzať a zabraňovať zamieňaniu žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami, ktoré výlučne vyplývajú zo sociálne znevýhodneného prostredia s tými, ktoré vyplývajú zo zdravotného znevýhodnenia. Dôvodom na zaradenie do špeciálnej školy alebo špeciálnej triedy nemôže byť iba pôvod zo sociálne znevýhodneného prostredia. Skártila sa doba umiestnenia žiaka v špecializovanej triede, v ktorej žiak dobieha chýbajúce vedomosti, na maximálne jeden školský rok, počas ktorého dobehne chýbajúce vedomosti. Príspevok na žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia sa bude poskytovať iba na tých žiakov, ktorí budú zaradení v bežnej triede spolu s ostatnými žiakmi. Oproti minulosti sa vyjasnili kompetencie Školskej inšpekcie kontrolovať a ukladať sankcie a opatrenia zariadeniam, ktoré vykonávajú diagnostiku detí so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami.

Projekt **Vzdelávaním pedagogických zamestnancov** k inklúzii marginalizovaných rómskych komunit" (MRK 1) zaviedol na 200 základných školách celodenný výchovný systém u 43 614 žiakov. Projekt Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy" (MRK2) pripravuje 6 415 detí z marginalizovaných rómskych komunit v materských školách na vstup do základnej školy. Posledným je projekt PRINED, ktorého cieľom je zaradiť deti do systému vzdelávania tak, aby prišli na základnú školu pripravené a zabránilo sa tak ich preraďovaniu do špeciálnych základných škôl.

V roku 2015 sa na podporu integrácie marginalizovaných rómskych komunit do projektu **terénnej sociálnej práce** zapojili nové obce. Ich počet sa tak zvýšil na 298, v ktorých pracuje 889 sociálnych pracovníkov a ich asistentov. Finančná alokácia na projekt v roku 2015 predstavuje 30 mil. eur z ESF. V rámci projektu „**Komunitné centrá**“ sa zazmluvnilo 170 komunitných centier, ktoré poskytujú sociálne služby sociálne vylúčeným komunitám, ako sú napríklad pomoc pri uplatňovaní sa na trhu práce, či podpora zmysluplného využívania voľného času pre deti v predškolskom a školskom veku. V roku 2015 sa komunitné centrá podporia sumou 17 mil. eur z ESF.

4. Investície, zlepšenie regulácie a verejné obstarávanie

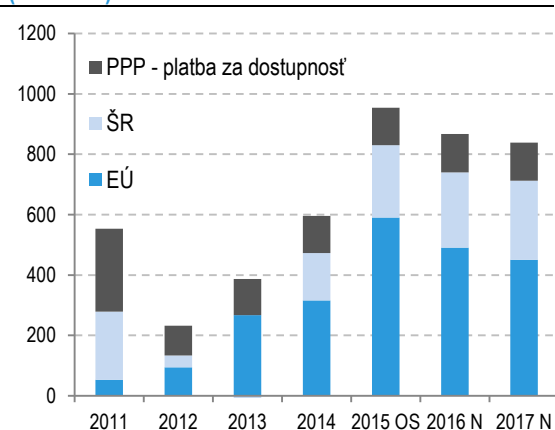
Špecifické odporúčanie Rady: Posilniť investície do infraštruktúry, zlepšiť a racionalizovať administratívne postupy získavania územných a stavebných povolení. Zvýšiť mieru hospodárskej súťaže a zlepšiť mechanizmy dohľadu pri verejnom obstarávaní

Investície do dopravnej infraštruktúry v roku 2015 narástli o 23%⁶. Súčasný návrh rozpočtu počíta s ďalším rastom o 7% na budúci rok. V roku 2015 sa zmodernizovalo 23 kilometrov železničných tratí a plánuje sa odovzdať 57 km diaľnic a rýchlostných ciest. V tomto roku tiež prebieha obnova takmer 170 km ciest prvej triedy na strednom a východnom Slovensku. Bola dokončená 1. fáza implementácia projektu elektronizácie stavebného poriadku a územného plánovania (e-STAK). Projekt pokračuje verejným obstarávaním dodávateľa softwarového riešenia.

Posilniť investície do infraštruktúry

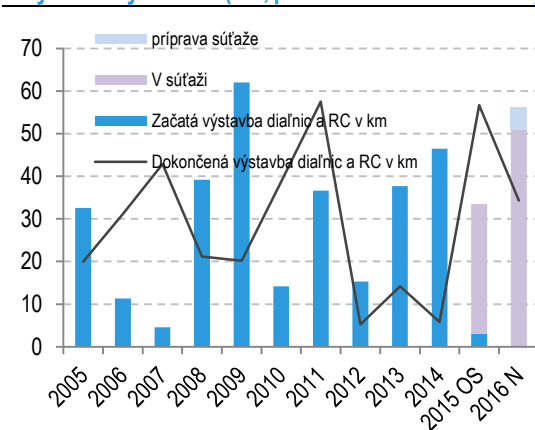
Výdavky na výstavbu diaľnic a rýchlostných ciest v roku 2015 dosahujú historické maximá. Z toho 70% tvorili zdroje EÚ, ktoré boli vyššie ako v predchádzajúcich rokoch aj z dôvodu končiaceho programového obdobia. Celkové výdavky v roku sa tak blížila k miliarde eur (približne 1,2% HDP). Po roku 2016 sa ich významný pokles stále nepredpokladá. Rastú aj výdavky na modernizáciu železníc.

Výdavky na výstavbu diaľnic a rýchlostných ciest (mil. EUR)



Zdroj: RIS, v platbe za dostupnosť sú aj výdavky na PPP projekty, ktoré nakoniec neboli realizované ako PPP.

Začatá a dokončená výstavba diaľnic a rýchlostných ciest (km, podľa kalendárneho roku)



Zdroj: NDS, a.s., MDVRR SR

Hlavnou prioritou výstavby dopravnej infraštruktúry⁷ je **dokončenie diaľnice D1 z Bratislavy do Košíc**. V júli 2015 bol v rámci nej otvorený nový úsek Dubná Skala-Turany, ktorý skracuje trasu o kilometer a približne 10 minút. Koncom októbra pribudlo ďalších 9 km diaľnice na Spiši a do konca roka by na trase malo byť sprevádzkovaných ďalších 21 km. Na ceste z Bratislavy do Košíc tak vodiči budú môcť na 74% cesty použiť diaľnicu D1. Celá diaľnica do Košíc by mala byť dokončená v roku 2019.

Pokračuje aj výstavba rýchlostných ciest. Vo výstavbe sú tri úseky R2: Ruskovce – Pravotice (9,6 km, obchvat Bánoviec n. Bebravou, 1/2-profil), Zvolen, východ – Pstruša (7,9 km) a Pstruša - Kriváň (10,4 km). Tento rok by mal byť sprevádzkovaný úsek Pstruša – Kriváň a v roku 2016 zvyšné dva.

V roku 2016 sa plánuje so začatím výstavby 29,9 km ciest diaľnic D1 a D3 na východe Slovenska a na Kysuciach. Okrem toho sa súťaží 59 km dlhá časť obchvatu Bratislavy spolu s rýchlostnou cestou R7.

⁶ Vlastné zdroje a zdroje EÚ na výstavbu diaľnic, železničnej infraštruktúry a výstavbu a obnovu ciest I. triedy (a nižších tried).

⁷ Podľa stratégie MDVRR SR.

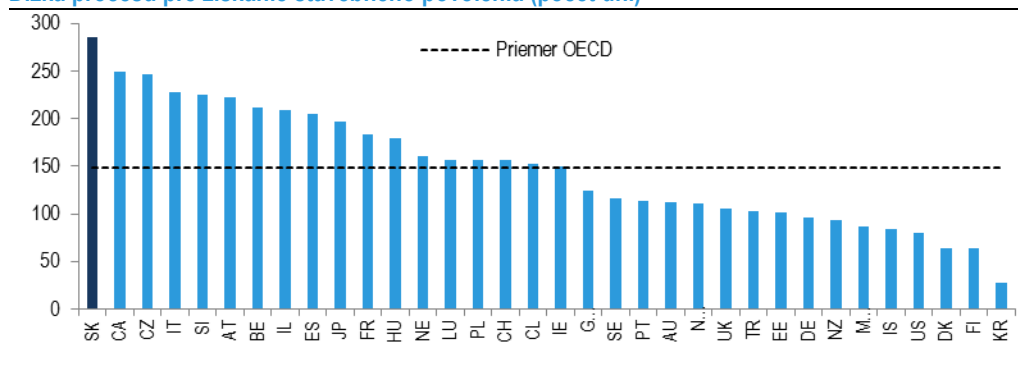
Cestám prvej triedy, ktoré prenášajú takmer polovicu všetkých dopravných výkonov, sa v posledných rokoch venuje zvýšená pozornosť. V súčasnosti prebieha rozsiahly projekt „Stavebné a bezpečnostné opatrenia na cestách I. triedy“, v rámci ktorého by malo byť na východnom a strednom Slovensku a v Trenčianskom kraji obnovených takmer 170 km ciest I. triedy.

Vo verejnej doprave prebiehajú viaceré projekty. Modernizácia železničnej infraštruktúry (v roku 2015 bolo odvzdaných ďalších 23 km trate Bratislava- Žilina, z nej nezmodernizovaná zostáva ešte približne štvrtina.). Obnovoval sa vozový park Železničnej spoločnosti Slovensko od roku 2014 pribudlo 131 vlakových súprav. Spolu s opatreniami zo sociálneho balíčka (zľavnené cestovné: 50% zamestnaní, 100% študenti a dôchodcovia) tak výrazne rastie atraktivita železničnej dopravy. Vo viacerých mestách pribudli nové električky a trolejbusy, ktoré ponúkajú vyšší komfort v mestskej doprave. Spolu sa v Košiciach nakúpilo 33 nových električiek za 57 mil. eur a v Bratislave 30 nových električiek a 120 trolejbusov, dokopy za 122 mil. eur. Na všetky nákupy výrazne prispeli fondy EÚ.

Zlepšiť a racionalizovať administratívne postupy získavania územných a stavebných povolení

Získanie stavebného povolenia patrí podľa indexu Doing Business (DB) v kontexte podnikania k najviac zaostávajúcim oblastiam na Slovensku. V porovnaní s krajinami OECD zaostáva Slovensko kvôli dĺžke administratívneho procesu k získaniu stavebného povolenia, najmä kvôli dĺžke procesu pri územnom rozhodnutí a stavebnom povolení. Kým v nákladoch na proces a počte procedúr patrí Slovensko medzi nadpriemer, z pohľadu dĺžky procesu je na tom najhoršie z krajín OECD.

Dĺžka procesu pre získanie stavebného povolenia (počet dní)



Zdroj: DB 2016

K zjednodušeniu a urýchleniu stavebných konaní prispeje elektronizácia procesov stavebného poriadku a územného plánovania v rámci projektu e-STAK. V roku 2015 bola dokončená 1. fáza projektu, ktorá pozostávala z analýzy súčasného stavu vykonávania činností v stavebnom konaní a územnom plánovaní; návrhu budúceho stavu vykonávania týchto činností; definovania požiadaviek na softwarové riešenie a návrhu legislatívnych zmien. V súčasnosti prebieha verejné obstarávanie na zhotoviteľa softwarového diela s plánom podpisu zmluvy do konca roka 2015 alebo v prvom kvartáli 2016. Do 2 rokov od podpisu zmluvy by mal byť informačný systém nasadený do ostrej prevádzky.

V septembri 2015 bola schválená novela stavebného zákona, ktorá umožňuje zefektívnenie územného a stavebného konania, aby bolo možné realizovať povoľovanie stavieb významnej investície v čo najkratšom časovom horizonte⁸.

Zlepšiť mechanizmy dohľadu pri verejnom obstarávaní

Od februára 2015 sa spustila ostrá prevádzka elektronického trhoviska v rámci Elektronického kontraktčného systému pri verejnom obstarávaní podlimitných zákaziek. Na základe novely zákona o verejnom obstarávaní sa pripravuje implementácia ďalšieho modulu systému - nadlimitné elektronické trhovisko.

⁸ Novela zákona schválená 30.9.2015 (parlamentná tlač [1782](#)).

V boji proti schránkovým firmám sa novelou zákona o verejnom obstarávaní znemožnila účasť na verejnom obstarávaní firmám, ktoré nepreukážu vlastnícke vzťahy až po úroveň fyzickej osoby. V horizonte dvoch rokov očakávame nad rámec verejného obstarávania ďalšie úpravy v boji proti schránkovým firmám z dôvodu transpozície smernice proti praniu špinavých peňazí z mája 2015.

Pokrok v iných oblastiach

Vláda v auguste 2015 schválila druhý sociálny balíček s 15 opatreniami na zvýšenie životnej úrovne obyvateľstva. Medzi najdôležitejšie opatrenia, ktoré nie sú rozpísané v inej časti tohto dokumentu, patrí zníženie DPH na vybrané potraviny, špeciálna pomoc pre regióny s vysokou nezamestnanosťou, zníženie doplatku na lieky a fakturácia bez DPH medzi dodávateľmi v stavebníctve.

Naviazanie hodnotenia výdavkov na prípravu rozpočtu⁹

Súčasný proces hodnotenia vplyvov legislatívy a prípravy a realizácie verejných rozpočtov prechádzajú reformou v súlade s odporúčaniami medzinárodných organizácií. Cieľom plánovaných zmien je zvýšiť hodnotu za peniaze. Komplexným ekonomickým hodnotením prejdú nové dôležité verejné opatrenia. Zároveň budú pravidelne hodnotené aj už existujúce politiky, regulácie, investície a prevádzka štátu.

Systematické hodnotenie výdavkov vytvorí priestor na ďalšiu konsolidáciu v súlade so stanovenými fiškálnymi cieľmi, ale najmä na lepšie služby štátu. To si bude vyžadovať posilnenie a dobudovanie analytických jednotiek ministerstiev a naviazanie hodnotenia na tvorbu štátneho rozpočtu už od roku 2016. Zámer projektu MF SR financovaného z OP EVS bol schválený v máji 2015.

Sociálne poistenie a starobné dôchodkové sporenie

V roku 2015 bol opäť otvorený druhý pilier a zaviedol sa minimálny dôchodok. Nárok na tzv. minimálny dôchodok vznikol od júla 2015 dôchodcom s 30 a viac kvalifikovanými rokmi dôchodkového poistenia¹⁰. Keďže bude vypočítaný ako násobok životného minima a bude rásť s počtom odpracovaných rokov, môže motivovať poistencov k predĺženiu pracovnej kariéry. Podľa aktuálnych prepočtov rezortu financií zavedenie minimálneho dôchodku zvýši čistý príjem približne 80 tisíc dôchodcom priemerne o 31 eur mesačne. Od 15. marca 2015 bol na tri mesiace znova otvorený druhý dôchodkový pilier, ktorý umožnil vstup alebo výstup poistencov podľa vlastného uváženia. Výsledkom otvorenia bol jednorazový transfer do Sociálnej poisťovne vo výške 579,2 mil. eur, 159 tisíc vystupujúcich a 24 tisíc vstupujúcich sporiteľov.

Od januára 2016 sa zvýši materské zo súčasných 65 % denného vymeriavacieho základu na 70 %. Opatrením sa tak podporia rodičia detí, ktorí pred nástupom na materskú dovolenku vykonávali zárobkovú činnosť a boli nemocensky poistení. Zvýšenie vplyvu na rozpočet VS v roku 2016 sa predpokladá vo výške 8,7 mil. eur.

Podnikateľské prostredie – podpora startupov a inovácií

V júni 2015 bola schválená Koncepcia pre podporu startupov. Obsahuje 18 opatrení z oblasti legislatívnej, daňovej, finančnej, ale aj z oblasti vzdelávania, ktoré majú prispieť k významnému uľahčeniu podnikania a vzniku startupov. Z daňovej oblasti sa napríklad navrhuje oslobodenie od povinnosti uhrádzať daňovú licenciu na obdobie 3 rokov pre startupy, či zmena pri ukladaní zábezpeky pri dobrovoľnej registrácii platiteľa DPH. V súčasnosti prebieha príprava akčných plánov zainteresovaných rezortov s cieľom spustiť viaceré opatrenia do praxe pre startupy už v roku 2016.

Od januára 2015 sa zaviedla úľava na dani za výdavky na výskum a vývoj. Opatrenie umožňuje odpočítať od základu dane z príjmov výdavky vo výške 25 % z vynaložených výdavkov na výskum a vývoj, 25% z medziročného nárastu výdavkov a 25% z výšky výdavkov na mzdy novoprijatých absolventov.

V roku 2015 bolo schválených 7 projektov na podporu spolupráce priemyselných klastrových organizácií, na ktoré boli uvoľnené finančné prostriedky vo výške 130 tis. eur. Na podporu inovatívnych firiem bolo podpísaných 68 zmlúv s objemom podpory 365 tis. eur.

Slovensko si v hodnotení regulačného prostredia pre podnikanie podľa DB 2016 udržalo minuloročnú 29. pozíciu zo 189 hodnotených krajín. Celkové bodové hodnotenie krajiny sa však medziročne opäť mierne

⁹ <http://www.finance.gov.sk/Default.aspx?CatID=38&id=798>

¹⁰ Za kvalifikované roky sa budú v zásade považovať iba tie roky dôchodkového poistenia, počas ktorých bol príjem fyzickej osoby minimálne na úrovni osobného mzdového bodu 0,241.

zlepšilo. Medzi najzaostávajúcejšie oblasti naďalej patria ochrana minoritných investorov, získavanie stavebných povolení a vymožitelnosť práva. V hodnotení konkurencieschopnosti krajín podľa Global Competitiveness Index zaostáva Slovensko najmä v kvalite inštitúcií.

Vláda v roku 2015 prijala dodatočné opatrenia s pozitívnym vplyvom v oblasti platenia daní a začatia podnikania, ktoré by sa mali prejavovať v hodnotení DB 2017. V oblasti platieb daní sa pre právnické osoby s účinnosťou od januára 2016 zjednodušujú podmienky pre rýchlejšie vracanie DPH, zavádzajú sa motivujúce sankcie a režim cash accounting. Ruší sa tiež povinnosť skladať základné imanie pri založení s.r.o. na predbežný bankový účet a znižujú sa súdne poplatky súvisiace so zápisom do OR SR, čím sa znížia náklady spojené so začatím podnikania.

Zlepšovanie energetickej efektívnosti - podpora zelených domácností a energetických auditov

Vláda ako súčasť sociálneho balíčka schválila projekt zelená domácnostiam s alokáciou 45 mil. eur poskytuje finančnú podporu domácnostiam na inštaláciu viac ako 15000 malých obnoviteľných zdrojov energie (fotovoltaické panely, veterné turbíny, slnečné kolektory, kotly na biomasu a tepelné čerpadlá). V oblasti znižovania energetickej náročnosti sa v malých a stredných podnikoch cez podporný mechanizmus v rámci operačného programu Kvalita životného prostredia od roku 2016 podporí realizácia energetických auditov, ktoré identifikujú nákladovo optimálne opatrenia zamerané na úsporu energie. Veľké podniky majú povinnosť vykonávať tieto audity automaticky.

Okrem toho budú mať majitelia rodinných domov od roku 2016 nárok na príspevok na zlepšenie ich energetickej hospodárnosti do 30 % oprávnených a uhradených nákladov, najviac však 6 500 eur. Rozpočtované prostriedky na zateplovanie rodinných domov sú 30 mil. eur v roku 2016.

Elektronizácia verejnej správy – slovensko.sk, e-kolky

Do septembra 2015 boli sprístupnené fyzickým a právnickým osobám služby portálu slovensko.sk, elektronické služby MPSVR SR, elektronické služby centrálného elektronického priečinka, centrálnej ohlasovne, národnej evidencie vozidiel, elektronických občianskych preukazov, osvedčení o evidencii vozidla, ďalej elektronické služby registra adries a mnohé ďalšie. V rámci informačného systému pre platby a evidenciu správnych a súdnych poplatkov sa vytvoril systém, ktorý zabezpečil plnohodnotný prechod z pôvodných kolkov – cenín na elektronický bezhotovostný styk – tzv. e-Kolky.

Bol nasadený Integrovaný informačný systém a administratívny informačný systém finančnej správy. Integrovaný informačný systém pokrýva celú šírku procesov daňových úradov – od vedenia daňového registra, cez spracovanie všetkých typov daňových priznaní a iných vstupných dokumentov, prepojenie na Štátnu pokladnicu, kompletne účtovanie a rozpočtovanie, vymáhanie pohľadávok, daňové kontroly, až po rôzne obslužné procesy typu správa poplatkov či generovanie korešpondencie. Administratívny informačný systém zabezpečuje podporu administratívnych procesov realizovaných v rámci finančnej správy. Naďalej prebieha implementácia ďalších informačných systémov.

Vymožitelnosť práva - elektronizácia a nový civilný sporový, mimosporový a správny súdny poriadok

Elektronizácia procesov prispieje k zjednodušeniu a uľahčeniu procesov aj v oblasti vymožitelnosti práva. Zaviedol sa tzv. register diskvalifikovaných osôb slúžiaci na eliminovanie napr. osôb (firiem), ktoré porušujú daňovo-odvodové, konkurzné alebo obchodné predpisy. K urýchleniu súdnych konaní prispieje prebiehajúca elektronizácia súdneho spisu, pričom momentálne sú už zelektronizované niektoré procesy súvisiace so súdnym konaním. Prebiehajúca elektronizácia zbierky zákonov, insolvenčného registra a monitoringu osôb bude ukončená spustením ostrej prevádzky v roku 2016.

Zlepšeniu súdnictva môže pomôcť nový Civilný sporový poriadok, Civilný mimosporový poriadok a Správny súdny poriadok, ktoré nadobudnú účinnosť od júla 2016. Novelizácie pozitívne ovplyvnia aj špecializáciu súdnej sústavy a sudcov. V boji proti schránkovým firmám sa novelou zákona o verejnom obstarávaní znemožnila účasť na verejnom obstarávaní firmám, ktoré nepreukážu vlastnicke vzťahy až po úroveň fyzickej osoby. V horizonte dvoch rokov očakávame nad rámec verejného obstarávania ďalšie úpravy v boji proti schránkovým firmám z dôvodu transpozície smernice proti praniu špinavých peňazí z mája 2015.

Efektívna, Spoľahlivá a Otvorená verejná správa (ESO)

V kontexte zlepšenia fungovania verejnej správy vláda pokračuje v programe ESO. Jeho realizáciou sa má zjednodušiť a sprehľadniť poskytovanie služieb občanom zabezpečovaných štátom. Štátna správa má fungovať udržateľne, transparentne a efektívne vynakladať finančné prostriedky. Reformou bola veľká časť špecializovaných miestnych orgánov štátnej správy zlúčená do integrovaných okresných úradov. Od štátnych a miestnych orgánov verejnej správy sa postupne odčleňujú a následne reorganizujú podporné služby, ako napríklad správa budov, účtovníctvo, personalistika, IT alebo verejné obstarávanie.

Pokračuje otváranie klientskych centier. Do konca septembra 2015 vzniklo na okresných úradoch 40 centier, ku ktorým by podľa plánu malo pribudnúť do marca 2016 ďalších 10. Celkovo by ich tak malo byť 50. MV SR bude v budovaní siete klientskych centier pokračovať aj v budúcnosti, pričom celkový počet klientskych centier zriadených v gescii MV SR je plánovaný na 79.

Neoddeliteľnou súčasťou reformy ESO je aj racionalizácia procesov a zvyšovanie vnútornej efektívnosti vo všetkých organizáciách štátu. V máji 2015 boli na monitorovacom výbore k operačnému programu Efektívna verejná správa OP EVS schválené 3 projektové zámery¹¹, na základe ktorých sú momentálne vypracovávané žiadosti o nenávratný finančný príspevok.

¹¹ Optimalizácia procesov vo verejnej správe, Vybudovanie systému riadenia kvality vo VS v záujme podpory efektívnosti služieb a zvýšenia výkonnosti organizácií VS prostredníctvom zavedenia komplexného manažérstva kvality a Meranie efektívnosti poskytovaných služieb verejnej správy, inštitucionálny rozvoj klientskych centier a integrácia spätnej väzby klientov.

Príloha č. 1 – Prehľad plnenia špecifických odporúčaní a cieľov stratégie Európa 2020

	Špecifické odporúčanie 2015	Súčasný stav
1	Zlepšiť nákladovú efektívnosť sektora zdravotníctva, a to aj zefektívnením riadenia nemocničnej starostlivosti a posilnením primárnej zdravotnej starostlivosti.	Pokračuje zavádzanie platieb za diagnózu (DRG), elektronizácia zdravotníctva. V rámci programu ozdravovania nemocníc boli vykonané finančné audity 14 nemocníc v pôsobnosti MZ SR. Napreduje plán výstavby novej nemocnice, ktorá je vo fáze súťažného dialógu s uchádzačmi.
	Prijať opatrenia na zvýšenie výberu daní.	Pri stavebných prácach sa daňová povinnosť prenáša na príjemcu plnenia (tzv. tuzemské samozdanenie). Bude skrátená prekluzívna lehota zo 6 na 3 mesiace v prípade, ak platiteľ DPH neumožní vykonať kontrolu oprávnenosti nároku na vrátenie nadmerného odpočtu. Rozšíri sa rozsah automaticky vymieňaných informácií a periodicita zostavovania zoznamu daňových dlžníkov sa mení z ročnej na mesačnú.
2	Prijať dodatočné opatrenia na riešenie dlhodobej nezamestnanosti, a to zlepšením aktivačných opatrení, druhej šance na vzdelávanie a zavedením vysoko kvalitnej odbornej prípravy prispôbenej potrebám jednotlivcov.	Posilnili sa miesta prvého kontaktu na úradoch práce s cieľom poskytovania lepších služieb zamestnanosti. Pozitívny vývoj na trhu práce je ďalej podporovaný viacerými novými alebo modifikovanými opatreniami aktívnych politík trhu práce zameranými na znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, špecifiky zamerané na mladých ľudí do 29 rokov, dlhodobo nezamestnaných, vo veku nad 50 rokov a zdravotne postihnutých formou aktivácie, vzdelávania, odbornej prípravy a podpory mobility. Od septembra 2015 sa začal projekt duálneho vzdelávania na stredných školách.
	Zlepšiť motivačné opatrenia pre ženy, aby zostali v zamestnaní alebo sa do zamestnania vrátili, a to zlepšením poskytovania služieb starostlivosti o deti.	Zvyšuje sa príspevok na starostlivosť o dieťa na pokrytie nákladov rodičov súkromné zariadenia a znižuje sa administratívna náročnosť pri jeho poskytovaní. V rámci opatrení aktívnych politík trhu práce sa podporilo zamestnávajúce matiek s deťmi a vznik detských kútikov u zamestnávateľov. Navýšili sa rozpočtové zdroje na podporu kapacít materských škôl. Implementuje sa financovanie rozširovania kapacít materských škôl a rozvoja zariadení pre starostlivosť o deti do 3 rokov z fondov EÚ.
3	Zlepšiť odbornú prípravu učiteľov a atraktivnosť učiteľskej profesie, aby sa zvrátilo zhoršovanie študijných výsledkov.	Po 5% náraste plátov pedagogických zamestnancov v posledných troch rokoch bolo schválené zvýšenie tarifných miezd o 4% aj v roku 2016. Viaceré prijaté opatrenia znížili administratívnu záťaž učiteľov.
	Zvýšiť účasť rómskych detí v hlavnom vzdelávacom prúde a na vysoko kvalitnom vzdelávaní v ranom detstve	Bola prijatá novela školského zákona so zámerom predchádzať a zabraňovať zamieňaniu žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami, ktoré výlučne vyplývajú zo sociálne znevýhodneného prostredia s tými, ktoré vyplývajú zo zdravotného znevýhodnenia. Celodenný výchovný systém sa zaviedol na 200 základných školách. Deti z marginalizovaných rómskych komunít v materských školách sa v rámci projektu inkluzívneho vzdelávania pripravujú na vstup do základnej školy. Prebiehajú projekty terénnej sociálnej práce a podpory komunitných centier.
4	Posilniť investície do infraštruktúry	Medziročne investície do infraštruktúry narástly o 23% a nominálne tak dosahujú takmer 1 miliardu eur.
	Zlepšiť a racionalizovať administratívne postupy získavania územných a stavebných povolení	V roku 2015 bola dokončená 1. fáza projektu elektronizácie procesov stavebného poriadku a územného plánovania. Prebieha verejné obstarávanie dodávateľa softwarového riešenia.
	Zvýšiť mieru hospodárskej súťaže a zlepšiť mechanizmy dohľadu pri verejnom obstarávaní	Spustenie ostrej prevádzky elektronického trhu pre podlimitné zákazky. Novelou zákona o verejnom obstarávaní sa znemožnila účasť na verejnom obstarávaní firmám, ktoré nepreukážu vlastnícke vzťahy až po úroveň fyzickej osoby.