



Špičkové vzdelávanie pre zamestnancov analytických útvarov

Tento projekt je podporený z Európskeho sociálneho fondu.

Závazok zamestnanca pre zotrvanie v štátnej správe

Podmienkou pre absolvovanie vzdelávania je čestné vyhlásenie zamestnanca, že zotrvá vo svojom služobnom úrade alebo u svojho zamestnávateľa (ďalej len spoločne „úrad“) alebo minimálne zotrvá vo verejnej správe s využitím nadobudnutých vedomostí a zručností na porovnateľnej pracovnej pozícii po dobu určenú na základe výšky výdavkov projektu na školenie.

Pravidlá pre určenie záväzku

Dĺžka záväzku:	Za každých celých 12 € výdavkov projektu sa absolvent zaväzuje zotrvať ako zamestnanec v úrade 1 kalendárny deň.
Výdavky pre výpočet:	Poplatok za vzdelávanie a cestovné náhrady (ubytovanie, doprava, stravné a iné podľa zákona).
Vznik záväzku:	Závazok vzniká od prvého dňa po ukončení vzdelávacieho podujatia.
Kumulácia záväzkov:	Nový záväzok začína plynúť až po ukončení predošlého záväzku.
Výška náhrady:	O výške náhrady za nedodržanie záväzku rozhoduje úrad na základe platných právnych predpisov (viď nižšie). Výdavky projektu sa podľa dĺžky nesplneného záväzku stávajú neoprávnené a úradu nebudú refundované, resp. ich úrad musí vrátiť.
Forma uzavretia záväzku:	Pre účely projektu uchádzač podpisuje čestné vyhlásenie. V prípade splnenia zákonných podmienok (viď dole) úrad uzatvorí so zamestnancom aj samostatnú dohodu.

Právna úprava pre určenie výšky náhrady

Štátni zamestnanci

Postupuje sa podľa § 162 a § 164 zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe. Základné pravidlá sú nasledovné:

- Ak poplatky za všetky školenia (aj mimo projektu) presiahnu v kalendárnom roku 2 500 € je štátny zamestnanec povinný zotrvať v štátnozamestnaneckom pomere po dobu jedného roka po ukončení posledného kurzu.
- Ak sa štátnozamestnanecký pomer štátneho zamestnanca skončí pred uplynutím doby uvedenej v predchádzajúcom odseku, štátny zamestnanec je povinný uhradiť úplne alebo čiastočne náklady (poplatok, cestovné náhrady a iné) spojené s kompetenčným vzdelávaním presahujúce 2 500 € v závislosti od dĺžky zotrvania v štátnozamestnaneckom pomere.
- Náhrada podľa predchádzajúceho odseku sa netýka štátneho zamestnanca, ktorému skončí dočasná štátna služba alebo dostal výpoveď podľa § 75 ods. 1 písmeno a) až d) (zdravotné dôvody, zánik štátnozamestnaneckého miesta, ukončenie funkcie vedúceho zamestnanca).

Zamestnanci vo verejnom záujme alebo zamestnanci zamestnaní na základe zákonníka práce

Postupuje sa podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce. Základné pravidlá sú nasledovné:

- Zamestnávateľ môže so zamestnancov uzavrieť písomnú dohodu, ak sú náklady (poplatok, cestovné náhrady a iné) vyššie ako 1 700 €.
- Maximálna doba záväzku je 5 rokov.
- Ak zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
- Náhradu zamestnanec neplatí najmä v prípade výpovede zo strany zamestnávateľa alebo zdravotných dôvodov.