

# inštitút finančnej politiky

Ministerstvo financií SR / [www.finance.gov.sk/ifp](http://www.finance.gov.sk/ifp)

Pomôž zmeniť Slovensko

**Staň sa súčasťou kreatívneho tímu, ktorého práca má vplyv na tvorbu nových politik a mení tak dianie v našej krajine. Pod s nami pomocou experimentu analyzovať správanie ľudí a poodhaliť tým niečo o ich vnútorných motiváciách a rozhodovaní.**

<b>Pozícia</b>	Stály stážista / stážistka <sup>1</sup>
<b>Forma</b>	Flexibilná pracovná doba, max 20 hod. / týždeň
<b>Dátum nástupu</b>	Od novembra 2019, trvanie stáže max. do konca školského roka
<b>Odmena</b>	4 € / hod.
<b>Požiadavky</b>	Excel Znalosť aspoň jedného z programov R alebo Stata
<b>Náplň práce</b>	Príprava dizajnu experimentu: <i>audit study</i> analýza možnosti uplatnenia sa na našom trhu práce  Zodpovednosť za celý priebeh experimentu: zber experimentálnych dát, príprava finálneho datasetu  Spolupráca pri tvorbe komentára alebo analýzy  Príklady našich experimentov z minulosti: <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#"><i>Milovať i pracovať</i></a></li><li>• <a href="#"><i>Bez práce nie sú koláče</i></a></li></ul>

Kto sme a čo robíme

**IFP je hlavným analytickým útvarom ministerstva financií.** Odbor makroekonomických analýz a prognóz (IFP1) predpovedá a analyzuje vývoj slovenskej ekonomiky, zaoberá sa riadením štátneho dlhu a analýzou bankového sektora. Odbor daňových príjmov a fiškálnych analýz (IFP2) prognózuje a analyzuje príjmy verejných rozpočtov (najmä dane a odvody), zaoberá sa fiškálnou politikou a dlhodobou udržateľnosťou verejných financií. Odbor štrukturálnych a výdavkových politik (IFP3) sa venuje sektorovým politikám (školsstvu, trhu práce, zdravotníctvu) z pohľadu verejných financií. Analyzuje efektívnosť verejných výdavkov a pripravuje ich krátkodobú a dlhodobú projekciu.

Kontakt

**Ak tá táto ponuka zaujala, pošli svoje CV na [hr.ifp@mfsr.sk](mailto:hr.ifp@mfsr.sk). Pre viac informácií o našej práci si môžeš pozrieť naše [ďalšie publikácie](#) alebo si nás nájdí na [Facebooku](#).**

<sup>1</sup>IFP podporuje rovnosť príležitostí na pracovisku bez ohľadu na pohlavie, rasu, vek či vyznanie.