

Poradenské služby pre benchmarkovanie pracovných pozícií a personálny audit

Prezentácia spoločnosti

Zuzana Hollá

Matej Budjač

Viktor Humaj

Bratislava, 6.3.2018



MINISTERSTVO

FINANCIÍ
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



Ako rozumieme Vaším potrebám

Agenda

1. **Benchmarkovanie pracovných pozícií** – produkty / služby pre porovnanie odmeňovania pozícií vo verejnom sektore s obdobnými pozíciami v súkromnom sektore.

PREČO?



- *Platíme dobre, veľa alebo málo?*
- *Čo iné okrem platu vieme ponúknuť?*
- *Ktoré pozície sú dostatočne ohodnotené?*
- *Kto je naša konkurencia v súkromnom sektore?*
- *Dokážeme prijímať kvalitných zamestnancov?*
- *Kedy a prečo odchádzajú?*

Ako rozumieme Vaším potrebám

Agenda

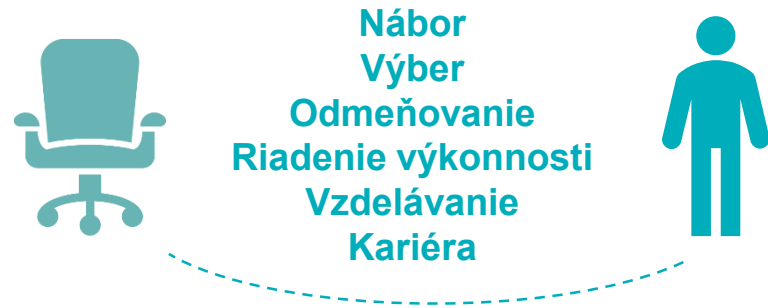
2. **Personálny audit** (organizačno-procesného typu) - služby pre zvýšenie efektivity/zníženie mzdových nákladov zmenou procesov organizácií v inštitúciách verejnej správy alebo v nevýrobnej sfére všeobecne.

PREČO?



- *Vieme ktoré procesy sú dobré?*
- *Ako vieme kto je efektívny?*
- *Aký je optimálny počet zamestnancov na jednotlivých oddeleniach?*
- *Sú správni ľudia na správnych pozíciách?*
- *Ako vieme koho povýšiť a kedy?*

Integrovaný prístup k ľudským zdrojom



Benchmarkovanie pracovných pozícií a prieskum odmeňovania



Hay Group metodológia porovnávania pracovných pozícií

Ako zaručiť, že porovnávame porovnateľné pozície?

- Praktické / Technické Know-How
- Plánovanie, organizácia a integrácia (manažérskych) schopností
- Komunikácia a medziľudské vzťahy



- Náročnosť problémov
- Voľnosť myslenia

- Voľnosť rozhodovania
- Veľkosť vplyvu
- Typ vplyvu

Nie však:

- × Výkon jednotlivca
- × Seniorita / skúsenosť
- × Situácia na trhu
- × Súčasný plat
- × Riziká
- × Individuálna kariéra



Matica pracovných pozícií

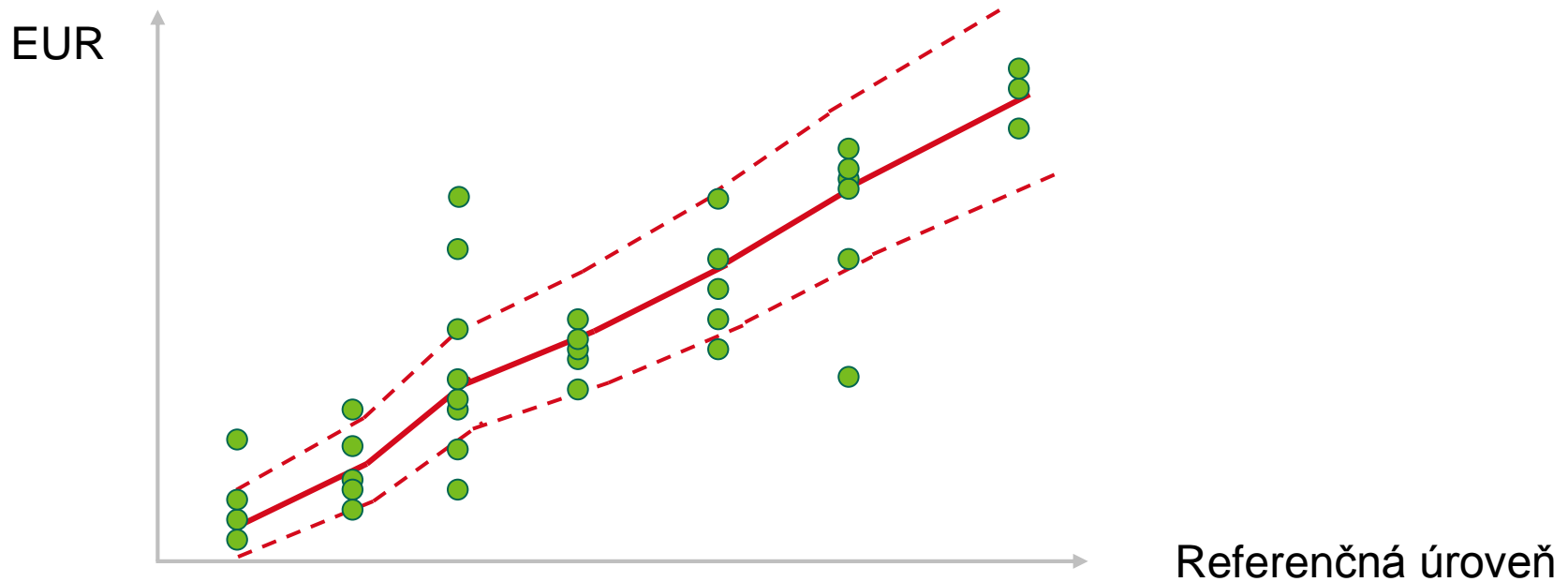
Výstup hodnotenia pozícií

| Úroveň | Výroba | Logistika | Kvalita | Financie | Personálne | Ostatné |
|--------|--------------------|-----------------|------------------|----------------|-----------------|------------|
| 20 | Generálny riaditeľ | | | | | |
| 19 | | | | | | |
| 18 | Výrobný riad. | | | | | |
| 17 | | Riad. logistiky | | Finančný riad. | Personálny r. | |
| 16 | Technológ | | Riaditeľ kvality | | | |
| 15 | | | | Kontrolór | | IT manažér |
| 14 | Majster údržby | | | Hl. účtovník | T&D špecialista | |
| 13 | Majster výroby | Vedúci skladu | | | Mzd. účtovník | |
| 12 | | Nákupca | Technik kvality | Účtovník | Recruiter | |
| 11 | | Disponent | | | | Asistentka |
| 10 | Elektrikár | | Kontrolór | | | |
| 9 | Mechanik | Team Leader | | | | |
| 8 | Operátor | Skladník | | | | |



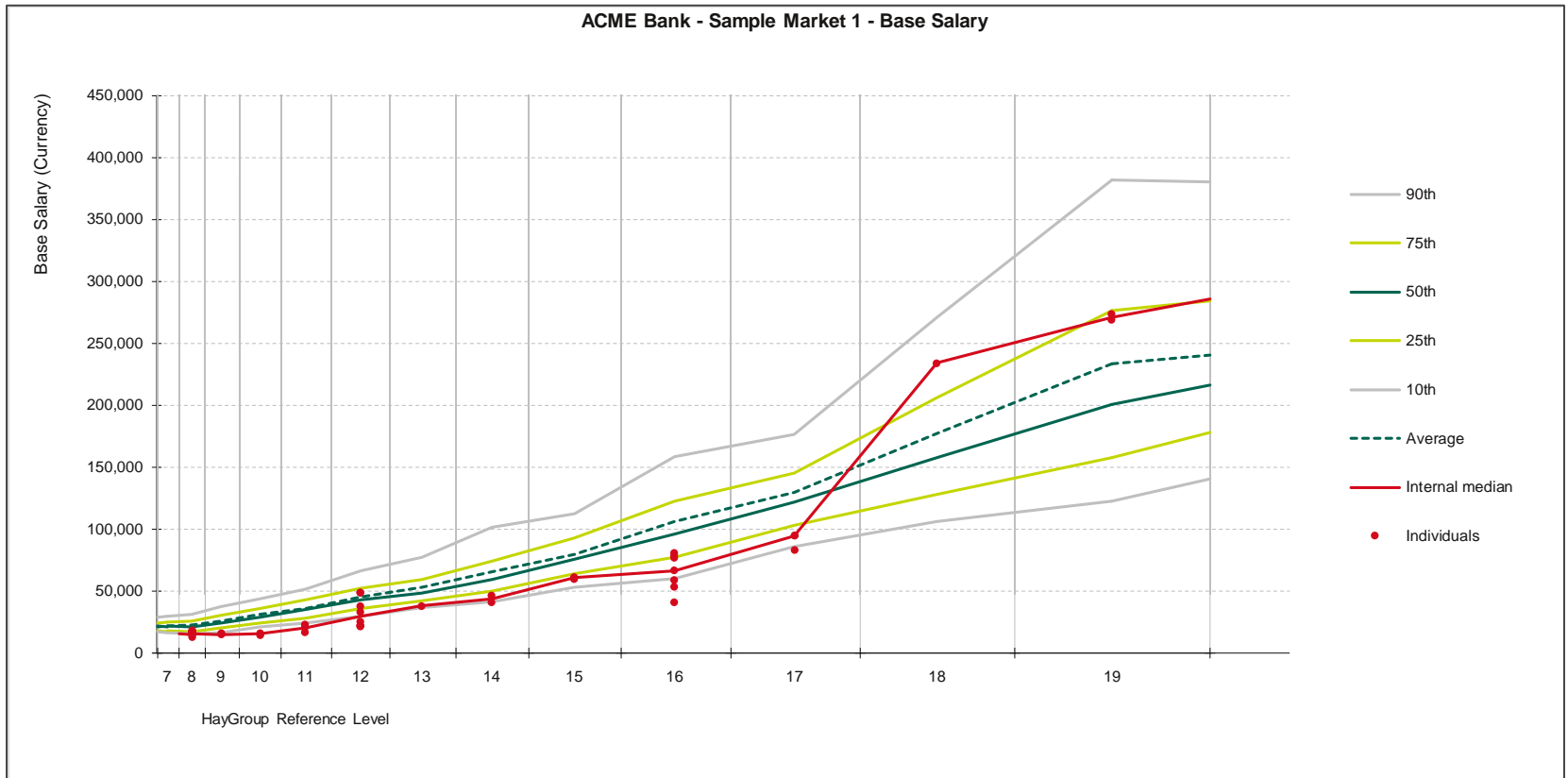
Matica pracovných pozícií

Výstup hodnotenia pozícií



Trhové porovnanie

Porovnanie miezd



Celková odmena (vrátane nepeňažných)

| | Typické príklady | Zložky odmeňovania | Definície |
|------------------|--|---------------------------------|-----------------------------------|
| NEPEŇAŽNÉ | <ul style="list-style-type: none"> Rozvoj kariéry „Work-life balance“ Uznanie a spätná väzba | Nepeňažná odmena | Celková odmena |
| | <ul style="list-style-type: none"> Dôchodkové benefity Životné poistenie Zdravotná starostlivosť Autá Mobilné telefóny/laptopy Vzdelávanie Ostatné benefity | Benefity | |
| PEŇAŽNÉ | <ul style="list-style-type: none"> Akciové plány Opčné plány Dlhodobé peňažné plány | Dlhodobé peňažné stimuly | Celkové priame odmeňovanie |
| | <ul style="list-style-type: none"> Provízie Bonusy Variabilná zložka mzdy | Variabilná zložka | |
| | <ul style="list-style-type: none"> Základná mzda Fixné príplatky | Základná mzda | |



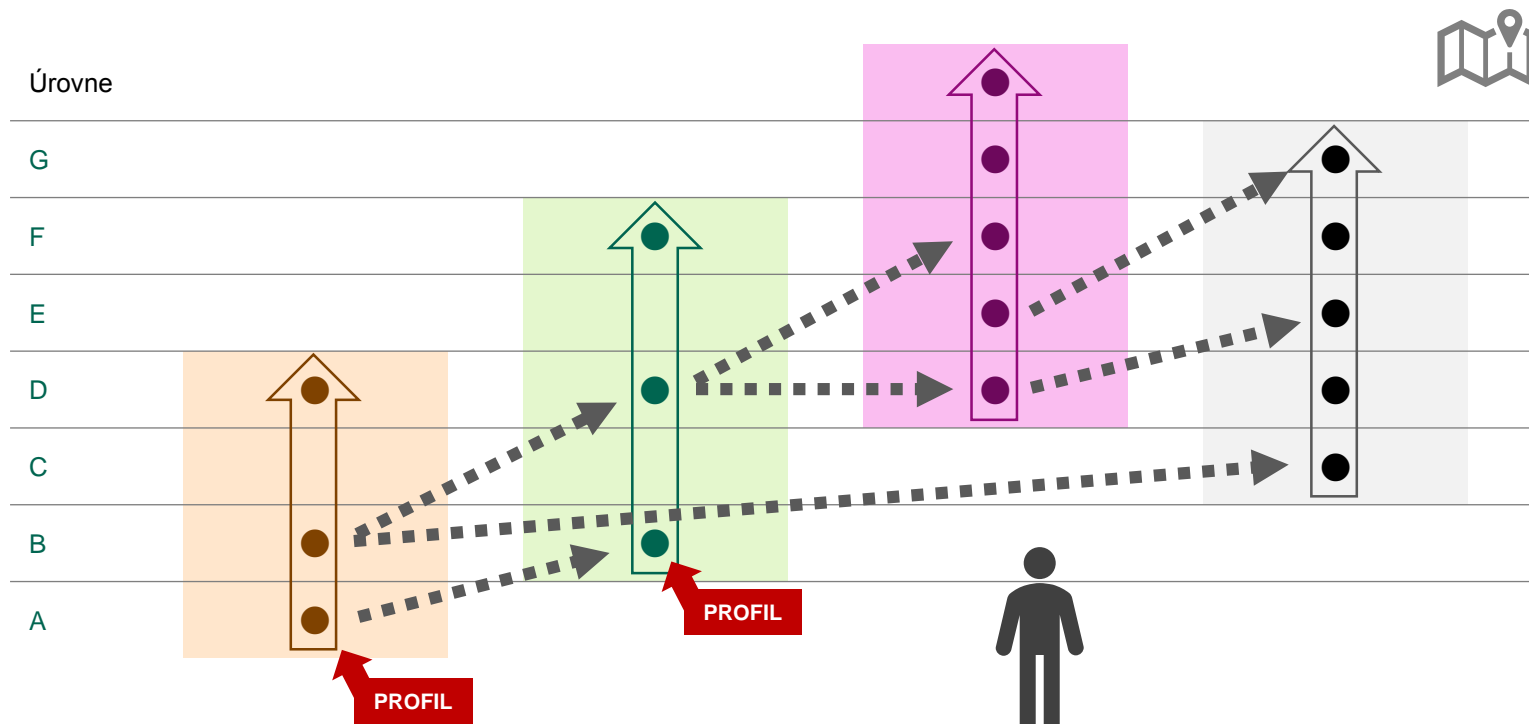
Personálny audit



Personálny audit

Analýza úrovni riadenia a kariérnych ciest

Zameranie na kariérne cesty a úrovne riadenia.



O nás



Komplexný pohľad na ľudské zdroje



Korn Ferry Executive Search vám pomôže nájsť najlepších lídrov, ktorí posunú vašu spoločnosť tým správnym smerom.



Korn Ferry Hay Group vám pomôže zamerať sa na ľudí a prepojiť ich s vašou spoločnosťou cez ich – rozvoj, angažovanosť a odmeňovanie.



Korn Ferry Futurestep pre vás nájde tých najlepších kandidátov na pozície špecialistov.

Dáta o
angažovanosti
6M
zamestnancov

7,000
kolegov

Jeden kandidát
prijatý každé
3.5 minúty

Dáta z
hodnotení
3M
zamestnancov

100,000 ľudí
rozvíjaných
každý mesiac v
našich
programoch

Koreňe
siahajúce až
do roku
1943

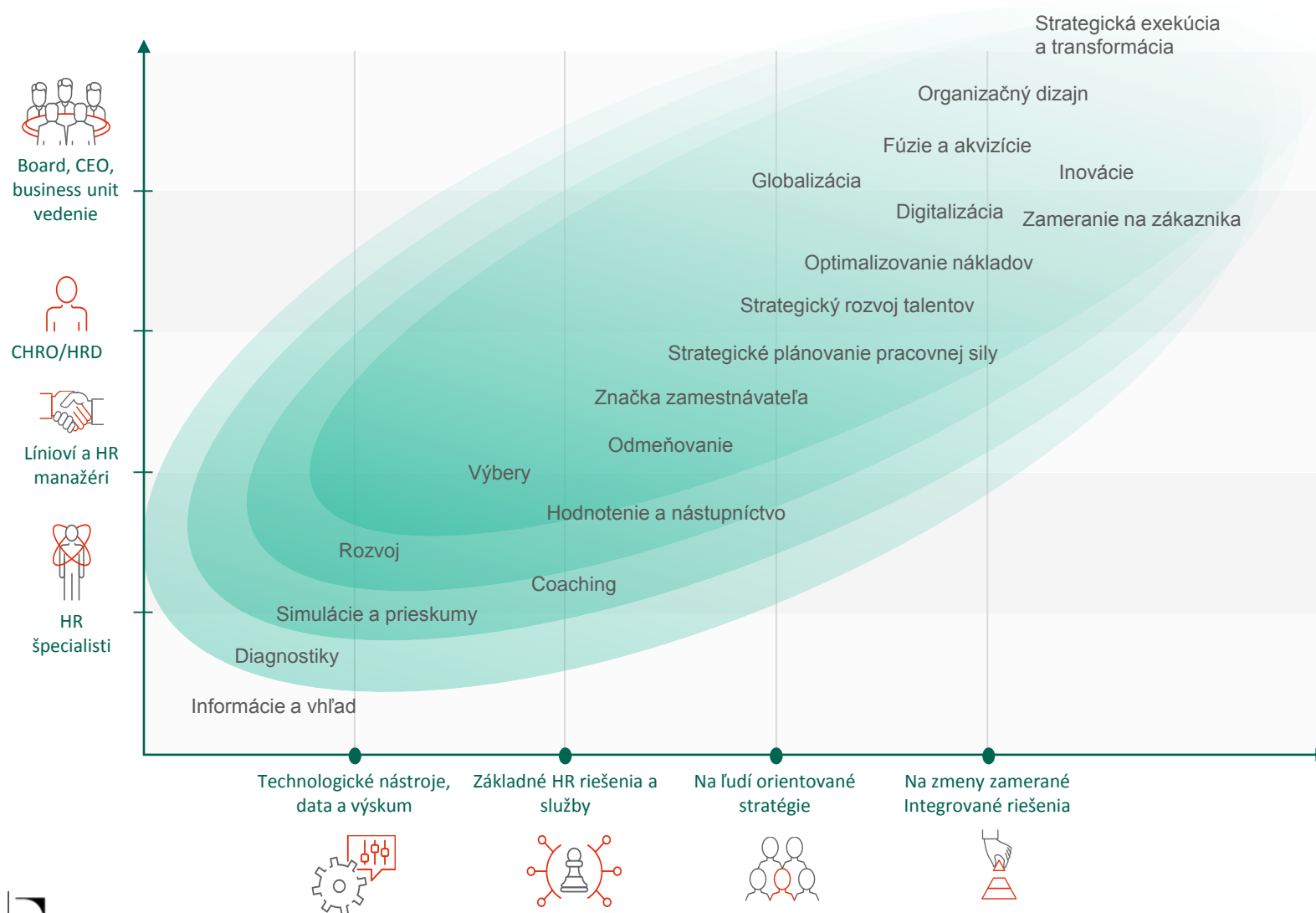
20M
dát o
odmeňovaní
individuálnych
zamestnancov

Manažment
dáta zo
114
krajín

50+
publikovaných
kníh

Partnerom pre
93% z
FORTUNE 100
spoločností

Oblasti, ktorým sa venujeme



Hay Group s.r.o.

Lakeside Park, Tomášikova 64
831 04 Bratislava, Slovakia

Ministerstvo financií Slovenskej republiky

6.3.2018