

**ROČNÉ ZÚČTOVANIE PREDDAVKOV NA DAŇ
Z PRÍJMOV FYZICKEJ OSOBY ZO ZÁVISLEJ ČINNOSTI
ZA ZDAŇOVACIE OBDOBIE (ROK)**

podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

Meno a priezvisko zamestnanca : Rodné číslo¹⁾:

Adresa trvalého pobytu: PSČ:

I. časť

(v eurách)

00	Úhrn zúčtovaných a vyplatených príjmov zo závislej činnosti (§ 5 zákona) v peňažnej aj nepeňažnej forme, vrátane príjmov zo sociálneho fondu, doplatkov za minulé roky a príjmov podľa § 5 ods. 7 písm. l) zákona presahujúcich v úhrnnej výške 200 eur ročne od všetkých zamestnávateľov, <u>okrem</u> príjmov, ktoré nie sú predmetom dane a príjmov oslobodených od dane a príjmov, z ktorých sa daň vyberá zrážkou podľa § 43 zákona.			
00a	- z toho úhrn príjmov plynúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru			
00b	Úhrn povinného poistného (§ 5 ods. 8 zákona),			
	- z toho úhrn poistného na	00c sociálne poistenie (zabezpečenie)		
		00d zdravotné poistenie		
01	Základ dane (r. 00 - r. 00b)			
02	Suma uplatnených úhrad zdravotníckeho pracovníka, o ktorú sa zvyšuje základ dane, ak boli porušené podmienky na jej uplatnenie (§ 5 ods. 9 zákona v nadväznosti na § 52j ods. 4 zákona)			
03	Základ dane [upravený a zaokrúhlený na eurocenty nadol (r.01 + r.02)]			
04	Zníženie základu dane podľa § 11 zákona	04a	na daňovníka ²⁾	
		04b	na manželku (manžela)	
		04c	na zaplatené dobrovoľné príspevky na starobné dôchodkové sporenie	
		04d	na zaplatené príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie	
		Spolu r. 04a až r. 04d (pri vzniku nároku na zamestnaneckú prémie sa uvádza 0) ²⁾		
05	Zdaniteľná mzda (r. 03 – r. 04)			
06	Daň podľa § 15 zákona, zaokrúhlená na eurocenty nadol			
07	Základ dane na uplatnenie zamestnaneckej prémie³⁾			
08	Počet mesiacov, v ktorých boli splnené podmienky na uplatnenie zamestnaneckej prémie			
09	Zamestnanecká prémie {[(r. 04a – r. 07) x 19 %] : 12 } x r. 08, zaokrúhlená na eurocenty nahor			
09a	Suma zamestnaneckej prémie nesprávne vyplatené zamestnávateľom (§ 40 zákona)			
10	Nárok na daňový bonus (v úhrne na všetky vyživované deti podľa § 33 zákona)			
11	Daňový bonus priznaný a vyplatený všetkými zamestnávateľmi, ktorí sú platiteľmi dane na všetky vyživované deti podľa § 33 zákona			
12	Daňový bonus na vyplatenie zamestnancovi po vykonaní ročného zúčtovania (r. 10 - r. 11 > 0)			
12a	Daňový bonus na vyplatenie znížený o daň (r. 12 - r. 6) > 0			
13	Daňový bonus na vybratie od zamestnanca po vykonaní ročného zúčtovania (r. 10 - r. 11 < 0)			
14	Úhrn preddavkov na daň , zrazených všetkými zamestnávateľmi, ktorí sú platiteľmi dane (§ 35 zákona), neupravený o daňový bonus			
15	Nedoplatok dane – neupravený (r. 06 - r. 14 > 0)			
16	Preplatok dane – neupravený (r. 06 - r. 14 < 0)			
17	Daň na úhradu (r. 06 - r. 10 + r. 11 + r. 12a - r. 14 + r. 09a) > 0		+	
	Daňový preplatok (r. 06 - r. 10 + r. 11 + r. 12a - r. 14 + r. 09a) < 0		-	
18	Zamestnávateľ	od zamestnanca vyberie sumu (r. 15 + r. 13 - r. 16 - r. 09 - r. 12 + r. 09a) > 0		
		vyplatí zamestnancovi sumu (r. 15 + r. 13 - r. 16 - r. 09 - r. 12 + r. 09a) < 0		

Údaje o zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane, ktorý toto ročné zúčtovanie vykonal:

DIČ: Obchodné meno/ názov a adresa zamestnávateľa

.....
Vypracoval Dňa Telefónne číslo

Podpis a odtlačok pečiatky zamestnávateľa,
ktorý je platiteľom dane

Poznámka: Tlačivo slúži pre zamestnanca aj ako doklad na účely § 39 ods. 6 zákona.

II. časť

Vyplní na žiadosť zamestnanca zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, ak zamestnanec, ktorému vykonal ročné zúčtovanie preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti, podáva za toto zdaňovacie obdobie daňové priznanie (§ 39 ods. 6 zákona).

Na základe žiadosti zamestnanca, doručenej dňa, zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, týmto dopĺňa doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní za rok nasledovne:

(v eurách)

zamestnancovi (meno a priezvisko) bolo	Dňa ⁴⁾	V sume ⁴⁾	Zostatok ⁴⁾
zrazené v úhrne	XX		
z toho			
- daňový bonus (r. 13)			
- nedoplatok (r. 15)			
vrátené v úhrne	XX		
z toho			
- zamestnanecká prémie (r. 09)			
- daňový bonus (r. 12)			
- preplatok (r. 16)			

Zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, za zdaňovacie obdobie, za ktoré vyplnil II. časť ročného zúčtovania nebude po dátume vyplnenia zrážať/vyplácať sumy nedoplatku dane/ preplatku dane, daňového bonusu a zamestnaneckej prémie uvedené v II. časti.

V Dňa:

Podpis a odtlačok pečiatky zamestnávateľa,
ktorý je platiteľom dane

¹⁾ Ak ide o zamestnanca, ktorý nemá rodné číslo, uvedie sa dátum narodenia.

²⁾ Ak zamestnancovi vznikol nárok na zamestnaneckú prémie, riadok 04a sa vyplní len informatívne na účely výpočtu zamestnaneckej prémie, v riadkoch 04 a 06 sa uvádza 0 a zamestnanec nemôže poukázať 2 % resp. 3 % zaplatenej dane na osobitné účely. Ak zamestnancovi nevznikol nárok na zamestnaneckú prémie, riadok 04 a riadok 06 sa vyplnia podľa predtlača a na účely použitia 2 % resp. 3 % podielu zaplatenej dane na osobitné účely podľa § 50 zákona sa použije kladný rozdiel riadkov 06 a 10 (§ 50 ods. 1 zákona - daň znížená o daňový bonus).

³⁾ Ak zamestnanec za príslušné zdaňovacie obdobie dosiahne zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti, posudzované na účely priznania zamestnaneckej prémie v sume aspoň 6-násobku minimálnej mzdy a nižšej ako 12-násobok minimálnej mzdy, vzhľadom na mechanizmus výpočtu zamestnaneckej prémie mu nárok na zamestnaneckú prémie za rok 2015 nevzniká (výsledkom výpočtu zamestnaneckej prémie je záporné číslo). Ak zamestnanec za príslušné zdaňovacie obdobie dosiahne zdaniteľné príjmy zo závislej činnosti, posudzované na účely priznania zamestnaneckej prémie najmenej vo výške 12-násobku minimálnej mzdy (4 560 eur), potom zamestnanecká prémie sa vypočíta ako 19 % z rozdielu medzi sumou nezdaniteľnej časti základu dane na daňovníka a základom dane vypočítaným podľa § 5 ods. 8 zákona z posudzovaných príjmov zamestnanca. Nárok na zamestnaneckú prémie za rok 2015 môže vzniknúť tomu zamestnancovi, ktorý poistné a príspevky viažuce sa k zdaniteľným príjmom zo závislej činnosti zaplatil vo vyššej sume, napr. zaplatil nedoplatok z ročného zúčtovania poistného na verejné zdravotné poistenie.

⁴⁾ V prípade postupného zrážania (vyberania) nedoplatku dane z r. 15 resp. daňového bonusu z r. 13 alebo vyplatenia preplatku dane z r. 16 alebo daňového bonusu z r. 12, resp. zamestnaneckej prémie z r. 09 sa uvedie dátum a suma naposledy vykonanej zrážky, resp. vrátenia dane a zostávajúca nezrazená (nevyplatená) časť nedoplatku (preplatku) dane, daňového bonusu, resp. zamestnaneckej prémie ku dňu doplnenia II. časti tlačiva ročného zúčtovania. Ak bol nedoplatok dane z r. 15, resp. daňový bonus z r. 13 alebo preplatok dane z r. 16, daňový bonus z r. 12, resp. zamestnanecká prémie z r. 09 ku dňu doplnenia II. časti tlačiva ročného zúčtovania zrazený (vrátený) v úhrnnej výške, v stĺpci „Zostatok“ sa uvedie nula. (Odo dňa doplnenia II. časti tlačiva ročného zúčtovania zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane nepokračuje vo vysporiadávaní dane, daňového bonusu alebo zamestnaneckej prémie zamestnanca, ktorému II. časť na jeho žiadosť doplnil).

Pomôcka na zdaňovacie obdobie roku 2015:

Sadzba dane podľa § 15 zákona: **19 %** z tej časti základu dane, ktorá **nepresiahne sumu 35 022,31 € vrátane**
a **25 %** z tej časti základu dane, ktorá **presiahne sumu 35 022,31 €**

NČZD na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) zákona (19,2-násobok sumy platného životného minima) = **3 803,33 €**

Daňový bonus mesačne na vyživované dieťa žijúce s daňovníkom v domácnosti = **21,41 €**

Ročná suma daňového bonusu na jedno vyživované dieťa = **256,92 €** (12 mesiacov)

6-násobok minimálnej mzdy = 380 x 6 = **2 280 €**, 12-násobok minimálnej mzdy = 380 x 12 = **4 560 €**

Zamestnanecká prémie (ak sa použije základ dane zo sumy 12-násobku minimálnej mzdy) = **0 €**