

Zápisnica z 30. zasadnutia Výboru pre makroekonomické prognózy

30. zasadnutie Výboru pre makroekonomické prognózy sa konalo dňa 10.6.2013 v zasadacej miestnosti Ministerstva financií SR.

Rokovania sa zúčastnili:

Stáli členovia výboru – Martin Filko (IFP MFSR, riaditeľ Inštitútu finančnej politiky); Milan Donoval, Miroslav Gavura (NBS); Ján Haluška (Infostat); Marek Gábriš (ČSOB); Juraj Valachy (Tatrabanka); Martin Baláž (Slovenská Sporiteľňa); Andrej Arady (VÚB); Vladimír Vaňo (Sberbank); Ľubomír Koršňák (Unicredit)

Členovia so štatútom pozorovateľa – František Bernadič (ŠÚ SR); Viktor Novyzedlák (RRZ); Daniel Bytčánek (ARDAL); Juraj Kolarovič (NKÚ)

Program:

- Prezentácia prognózy
- Diskusia k prognóze a k otvoreným otázkam
- Záver a zhrnutie

Prezentácia prognózy

Riaditeľ IFP Martin Filko otvoril 30. zasadnutie Výboru pre makroekonomické prognózovanie a prezentoval aktuálnu makroekonomickú prognózu IFP. Na záver prezentácie vyzval RIFP členov Výboru k vyjadreniu sa k prognóze MFSR a k otázkam na diskusiu:

- 1) Aké sú vaše predpoklady vonkajšieho prostredia na rok 2014? Medzinárodné inštitúcie predpokladajú relatívne vysoké oživenie na rok 2014.
- 2) Čo si myslíte o vplyve poklesu „dohodárov“ na zamestnanosť? Myslíte si, že ide o jednorazový vplyv kvôli zmene legislatívy alebo ide o vplyv ekonomického cyklu?

Názory členov výboru:

NBS

NBS predikuje podobný ekonomický vývoj ako IFP. Rozdiely sú najmä v štruktúre ekonomického rastu. NBS očakáva pomalší rast miezd a odlišný vývoj rastu investícií a konečnej spotreby domácností. Vývoj externého prostredia prognózuje NBS optimistickejšie ako IFP avšak s rizikom dodatočnej konsolidácie, ktoré koriguje optimistickejší výhľad. Efekt novej legislatívy považuje NBS za kľúčový faktor poklesu počtu zamestnancov pracujúcich na dohodu.

Infostat

Infostat hodnotí prognózu ako realistickú. Podobne ako NBS vyjadril Infostat určité výhrady k štruktúre rastu. Infostat vníma pesimistickejšie možnosti rastu v horizonte rokov 2014-2016 a neočakáva zrýchlenie dynamiky rastu HDP v takej miere ako IFP.

Unicredit

Unicredit hodnotí prognózu ako vyváženú. Pokles práce na dohodu pripisuje zavedeniu novej legislatívy.

Tatrabanka

Tatrabanka hodnotí prognózu ako realistickú. Tatrabanka sa bližšie venovala profilu investícií a očakávanému čerpaniu z fondov EÚ v rokoch 2015-2016. V porovnaní s IFP prognózuje Tatrabanka odlišný vývoj v týchto dvoch položkách. Rovnako štruktúra rastu cien je odlišná najmä v roku 2014. Napriek veľmi podobnému odhadu celkového rastu cien Tatrabanka očakáva výrazne nižšie rasty v položke regulovaných cien ako IFP.

Slovenská sporiteľňa

Hodnotí predloženú prognózu na rok 2013 ako realistickú a v horizonte rokov 2014-2016 sa prognóza IFP javí ako mierne optimistická. Celkovo hodnotí Slovenská sporiteľňa prognózu ako optimistickú. Za poklesom práce na dohodu Slovenská sporiteľňa identifikuje vplyv novej legislatívy.

ČSOB

ČSOB hodnotí prognózu podobne ako Slovenská sporiteľňa. ČSOB zdôraznila pretrvávajúci negatívny vplyv neistoty, ktorá pôsobí cyklicky a odďaľuje razantnejšie oživenie ekonomiky

VÚB

Revidovala vlastný odhad prognózy smerom nadol. Aj z tohto dôvodu vníma VÚB prognózu IFP ako realistickú.

Sberbank

Sberbank poukázala na fakt, že aktuálna prognóza IFP sa priblížila januárovej prognóze Sberbank. Vzhľadom k tomu faktu hodnotí Sberbank prognózu IFP ako realistickú. Pri vyhlídkach externého prostredia Sberbank poukázala na nevhodný spôsob riešenia problému cyperských bánk. Prijaté riešenie podľa Sberbank podlomilo postupné zotavovanie soft-indikátorov zo začiatku roka a opäť zvýšilo neistotu a podlomilo investorskú dôveru vo vnútri Eurozóny. Pri hodnotení vývoja zamestnania na dohodu poukázala Sberbank na existenciu dvoch segmentov v rámci zamestnávania na dohodu. Prvý segment zamestnávateľov využíval zamestnancov na dohodu na vykrytie sezónnych fluktuácií v dopyte. Tento segment mohol byť výrazne zasiahnutý novou legislatívou. Druhý segment využíval inštitút zamestnania na dohodu z dôvodu daňovo-odvodovej optimalizácie. Tento sektor by mal byť menej zasiahnutý vplyvom novej legislatívy.

RRZ

Debatu o vplyve novej legislatívy pri práci na dohodu vníma RRZ podobne ako Sberbank. Zástupca RRZ pripomenul, že okrem kvantitatívnych štatistík o prilive a odlive zamestnancov pracujúcich na dohodu by bolo rozumné sledovať aj prenos mzdy u zamestnancov, ktorí pracovali na dohodu a po zavedení novej legislatívy prešli do riadneho zamestnaneckého vzťahu.

Zapísal: Melioris